

## **AB „Vilniaus baldai“**

**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS 2014 METŲ FINANSINĖS ATASKAITOS,  
PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS  
STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,  
PATEIKIAMOS KARTU SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA**

## **TURINYS**

<b>Nepriklausomo auditoriaus išvada</b>	<b>3–4</b>
<b>Konsoliduotas metinis pranešimas</b>	<b>5–39</b>
<b>Finansinės ataskaitos:</b>	
Finansinės būklės ataskaitos	40–41
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrujų pajamų ataskaitos	42
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos	43–44
Pinigų srautų ataskaitos	45–46
Finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamasis raštas	47–78

## Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „Vilniaus baldai“ akcininkams

### Išvada apie atskiras ir konsoliduotas finansines ataskaitas

Mes atlikome pridedamo AB „Vilniaus baldai“ (toliau – įmonė) atskirų finansinių ataskaitų rinkinio (toliau – atskiro finansinės ataskaitos), kurį sudaro 2014 m. gruodžio 31 d. atskira finansinės būklės ataskaita, tada pasibaigusių metų atskira pelno (nuostolių) ir kitų bendruju pajamų ataskaita, atskira nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita ir atskira pinigų srautų ataskaita bei pastabos, kurias sudaro reikšmingų apskaitos principų santrauka ir kita aiškinamoji informacija, pateiktos 40–78 puslapiuose, auditą. Be to, mes atlikome pridedamo AB „Vilniaus baldai“ ir dukterinės įmonės (toliau – Grupė) konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio (toliau – konsoliduotos finansinės ataskaitos), kurį sudaro 2014 m. gruodžio 31 d. konsoliduota finansinės būklės ataskaita, tada pasibaigusių metų konsoliduota pelno (nuostolių) ir kitų bendruju pajamų ataskaita, konsoliduota nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita ir konsoliduota pinigų srautų ataskaita bei pastabos, kurias sudaro reikšmingų apskaitos principų santrauka ir kita aiškinamoji informacija, pateiktos 40–78 puslapiuose, auditą.

#### Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šiu atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sajungoje, ir už tokias vidaus kontroles, kurios, vadovybės manymu, yra būtinos užtikrinant finansinių ataskaitų parengimą be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar dėl klaidos.

#### Auditorų atsakomybė

Mūsų atsakomybė – remiantis atliktu auditu, pareikšti nuomonę apie šias atskiras ir konsoliduotas finansines ataskaitas. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės etikos reikalavimų ir planuotume bei atliktume auditą taip, kad gautume pakankamą užtikrinimą, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Auditu metu yra atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, pagrindžiančius atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų sumas ir atskleidimus. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditorių profesinio sprendimo, išskaitant finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo rizikos dėl apgaulės ar dėl klaidos įvertinimą. Įvertindami šią riziką, auditoriai atsižvelgia į įmonės ir Grupės vidaus kontroles, skirtas užtikrinti įmonės ir Grupės finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą jų pateikimą, tam, kad galėtų parinkti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie įmonės ir Grupės vidaus kontrolių efektyvumą. Auditu metu taip pat įvertinamas taikytos apskaitos politikos tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų pateikimas.

Mes tikime, kad gauti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų audito nuomonei pagrįsti.

### *Nuomonė*

Mūsų nuomone, atskiro finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia AB „Vilniaus baldai“ finansinę būklę 2014 m. gruodžio 31 d. ir tada pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus bei pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sajungoje.

Mūsų nuomone, konsoliduotos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia AB „Vilniaus baldai“ ir dukterinės įmonės konsoliduotą finansinę būklę 2014 m. gruodžio 31 d. ir tada pasibaigusių metų konsoliduotus finansinius veiklos rezultatus bei konsoliduotus pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sajungoje.

### *Kiti dalykai*

AB „Vilniaus baldai“ atskirų finansinių ataskaitų ir AB „Vilniaus baldai“ ir dukterinės įmonės konsoliduotų finansinių ataskaitų už 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko kitas auditorius, kuris 2014 m. kovo 17 d. pateikė besąlyginę nuomonę dėl tų finansinių ataskaitų.

### **Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų**

Be to, mes perskaitėme AB „Vilniaus baldai“ konsoliduotą metinį pranešimą už 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, pateiktą finansinių ataskaitų 5–39 puslapiuose, ir nepastebėjome jokių reikšmingų į ji įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų AB „Vilniaus baldai“ 2014 m. gruodžio 31 d. konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu



Domantas Dabulis  
Partneris pp  
Atestuotas auditorius

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2015 m. kovo 16 d.



Gintarė Vilimaitė-Kučinskienė  
Atestuota auditorė

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva  
KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)**

Patvirtinta 2015 m. \_\_\_\_\_ d.  
Valdybos posėdyje

**ĮMONIŲ GRUPĘ SUDARANČIOS BENDROVĖS**

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) rengia tiek Bendrovės, tiek ir konsoliduotas finansines ataskaitas. Grupę (toliau – Grupė) sudaro AB „Vilniaus baldai“ bei jos dukterinė įmonė UAB „ARI-LUX“, kurioje Bendrovė tiesiogiai kontroliuoja 100 proc. valdomų akcijų.

**BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ:**

Pavadinimas	Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Kodas	121922783
PVM mokėtojo kodas	LT219227811
Istatinis kapitalas	15.545.068 litai, padalintas į 3.886.267 paprastąsių vardines 4 litų nominalios vertės akcijas
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178B, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 00
Faksas	(8~5) 231 11 30
Elektroninis paštas	<a href="mailto:info@viliausbalmai.lt">info@viliausbalmai.lt</a>
Interneto tinklalapis	<a href="http://www.viliausbalmai.lt">www.viliausbalmai.lt</a>
Iregistravimo data ir vieta	1993 m. vasario 9 d. Vilniaus miesto valdyba
Registros, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registratorius
Pagrindinės veiklos pobūdis	Biuro, miegamojo, svetainės bei prieškambario baldų projektavimas, gamyba ir pardavimas

**BENDRA INFORMACIJA APIE DUKTERINĘ BENDROVĘ:**

Pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „ARI-LUX“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Kodas	120989619
PVM mokėtojo kodas	LT209896113
Istatinis kapitalas	10.000 litų
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178B, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 44
Faksas	(8~5) 252 57 44
Elektroninis paštas	<a href="mailto:aleksas.rimkus@ari-lux.lt">aleksas.rimkus@ari-lux.lt</a>
Interneto tinklalapis	
Iregistravimo data ir vieta	1991 m. spalio 28 d. Vilniaus miesto valdyba
Registros, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registratorius
Pagrindinės veiklos pobūdis	Fasavimo ir pakavimo veikla

## 1. OBJEKTYVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDIMO IR PLÉTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIU IR NEAPIBRĖŽTUMU, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS

AB „Vilniaus baldai“ yra pirmajanti korpusinių baldų gamybos įmonė. Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ – puoselėjanti senas tradicijas, taikanti modernias technologijas ir stabiliai bei nuosekliai auganti Bendrovė.

2014 m. AB „Vilniaus baldai“ veikla buvo sėkminga, pardavimų pajamos išaugo iki 213,1 mln. litų. Bendrovė gaminių krepšelių papildė naujas vaikų kambario baldais, reikalaujančiais pažangių gamybos technologijų. Dėl šių pokyčių ir gamybos apimčių augimo Bendrovėje buvo montuojami nauji įrenginiai, kuriamos naujos darbo vietas. 2014 m. Bendrovė taip pat koncentravosi į gamybos našumo didinimą, gamybos planavimo gerinimą, procesų optimizavimą. Tikimes, kad tesiame pertvarkymai padės igyvendinti Bendrovės strategiją, o racionalus Bendrovės resursų išnaudojimas, našumo didinimas, siekiant europinių standartų, ir griežta kokybės kontrolė užtikrins tolimesnį veiklos rezultato gerėjimą.

### Pagrindinės rizikos, su kuriomis susiduria Grupė:

**Ekonominiai rizikos veiksniai.** 2014 m. AB „Vilniaus baldai“ pardavimai pagrindiniams pirkėjui Švedijos koncernui „IKEA“ sudarė virš 97 proc. visų Bendrovės pardavimų (2013 m. – 98 proc., 2012 m. – 98 proc.). Bendrovės pardavimo pajamas 2014 m. sudarė: baldų pardavimai virš 98 proc. (2013 m. – 99 proc.) ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai.

Bendrovė konkuruoja su pasaulio baldų gamintojais.

**Politiniai rizikos veiksniai.** Esminiai pokyčiai verslo aplinkoje yra susiję su vis dar nestabili ekonomine padėtimi pasaulyje. Tai daro tiesioginę įtaką Bendrovės grynojo pelno dydžiui ir pinigų srautams. Valstybės nustatyti reikalavimų ir aprivojimų emitento veiklai nėra.

**Socialiniai rizikos veiksniai.** Nestabili situacija verslo aplinkoje daro įtaką ir Bendrovei, kas lemia Bendrovės organizacinės struktūros koregavimą, darbo našumo didinimo poreikį, efektyvių žaliavų ir paslaugų pirkimo sistemos įdiegimą, technologinių procesų tobulinimą. Bendrovė daug dėmesio skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui, taupiosios sistemos LEAN principų bei metodų igyvendinimui. Bendrovėje aktyviai veikia profesinė sajunga, atstovaujanti darbuotojų interesams.

**Tiekimas.** AB „Vilniaus baldai“ yra įdiegta efektyvi žaliavų ir paslaugų pirkimo sistema. Bendrovė palaiko puikius strateginius santykius su tiekėjais bei nuolat ieško naujų galimybų paslaugų ir žaliavų rinkose. Bendrovė su pagrindiniais tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis.

**Techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai.** Bendrovėje yra įdiegta moderni gamybinė įranga. AB „Vilniaus baldai“ daug dėmesio skiria gamybinės įrangos priežiūrai, technologinių procesų optimizavimui, darbo našumo didinimui. Fizinė ir moralinė pagrindinių priemonių būklė yra gera ir rizikos Bendrovės veiklai nekelia.

**Ekologiniai rizikos veiksniai.** Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 14001 reikalavimus. Šios sistemos esmė – aplinkos apsaugos valdymas ir nuolatinis gerinimas. Bendrovėje kryptingai dirbama siekiant ekologizuoti gamybą, valdyti naudojamų medžiagų ir žaliavų poveikį aplinkai, užtikrinti, kad produkty ar paslaugų tiekėjai laikytysi aplinkos apsaugos vadybos reikalavimų. Bendrovei suteiktas FSC gamybos grandies sertifikatas. 2014 m. birželio mėn. buvo atliktas kasmetinis kokybės vadybos ir aplinkos vadybos sistemų auditas pagal EN ISO 9001 ir EN ISO 14001, kurio metu patikrinta, kaip šios sistemos funkcionuoja. Auditu metu neatitinkčių bei pastabų nenustatyta. 2014 m. AB „Vilniaus baldai“ sumokėjo 4 tūkst. litų aplinkos teršimo mokesčių bei 176 tūkst. litų už atliekų utilizavimo paslaugas. Gamybos aprivojimo dėl aplinkos teršimo nebuvo.

**Paskolų grąžinimas.** Paskolų grąžinimai atliekami pagal sutartinius paskolų grąžinimo grafikus. Visi mokėjimai bankui atliekami laiku. Informacija apie Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus, grąžinimo terminus ir sąlygas, kredito ir palūkanų normos rizikas pateikta 2014 m. konsoliduotų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte (12 ir 23 pastabos).

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**1. OBJEKTYVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDIMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS (tėsinys)**

Bendrovės ir įmonių Grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymu, pagrindiniai požymiai. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugėjė 16 d. sudarytas Auditø komitetas.

Auditø komitetas:

**Tomas Bubinas**

**Pareigos**

Auditø komiteto nepriklausomas narys, išrinktas 2013-09-16, kadencijos pabaiga – 2017 m.

**Darbo patirtis**

Nuo 2013 m. UAB „Biotechpharma“ vykdomasis direktorius  
2010–2012 m. „TEVA Biopharmaceuticals USA“ vyresnysis direktorius  
2001–2010 m. „SICOR Biotech / TEVA Baltic“ finansų direktorius  
1999–2001 m. „PricewaterhouseCoopers“ vyresnysis vadybininkas  
1994–1999 m. „Coopers & Lybrand“ vyresnysis auditorius, vadybininkas

**Išsilavinimas**

Vilniaus universiteto ekonomikos magistras, „Baltic Management Institute“ (BMI) verslo administravimo magistras, Licencijuotų ir atestuotujų apskaitininkų asociacijos (Association of Chartered Certified Accountants, ACCA ) narys ir Lietuvos atestuotasis auditorius

**Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale**

**Akcijų ir balsų skaičius**

**Vaidas Savukynas**

**Pareigos**

Valdybos narys, išrinktas 2014-10-08, kadencijos pabaiga – 2016 m.

Auditø komiteto narys, išrinktas 2013-09-16, kadencijos pabaiga – 2017 m.

**Darbo patirtis**

Nuo 2013 m. AB „Invalida privatus kapitalas“ vyr. finansininkas  
2011 – 2013 m. prekybos tinklo Kirgizijoje „Narodnyi“ finansų direktorius  
2010 – 2010 m. AB „Žemaitijos pienas“ administracijos vadovas  
1998 – 2009 m. koncerno „MG Baltic“ ir jo įmonių („MG Baltic Trade“, „Apranga“, „Minvista“) vyr. finansininkas ir analitikas  
1993 – 1995 m. finansų maklerio įmonės „Bankoras“ direktorius  
1990 – 1993 m. AB „Lietuvos birža“ rinkodaros vadybininkas

**Išsilavinimas**

Vilniaus universiteto ekonomisto diplomas, Stokholmo universiteto (Švedija) socialinių mokslų magistras, Leeds universitetas (Didžioji Britanija) Finansinio sektoriaus schemas įvadiniai kursai

**Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale**

**Akcijų ir balsų skaičius**

Bendrovės vyriausioji finansininkė yra atsakinga už konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, užtikrina informacijos surinkimą iš Grupės įmonių, savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir parengimą finansinėms ataskaitoms.

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**2. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ, SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAI SUSIJUSI INFORMACIJA**

Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2012–2014 m.

	2014 m.	2013 m.	2012 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	7,73 %	8,62 %	11,73 %
Vidutinė turto grąža ROA = grynasis pelnas / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) / 2 *100	19,88 %	16,03 %	25,16 %
Nuosavybės grąža ROE = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas * 100	49,01 %	27,84 %	37,49 %
Grynasis pelnas akcijai EPS = grynasis pelnas / akcijų skaičius	4,24	3,68	6,95
Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas	0,61	0,36	0,27
Skolos - nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	1,55	0,56	0,37
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	0,99	1,15	2,43
Turto apyvartumas = pardavimai / turtas	2,49	2,08	2,34
Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius	8,65	13,23	18,53
Apyvara (tūkst. litų)	213.066	166.116	230.141
Bendrasis pelnas (tūkst. litų)	27.448	24.781	43.701
Grynasis pelnas (tūkst. litų)	16.476	14.311	26.996
EBITDA (mln. litų)	24,7	21,1	34,9
Dividendai vienai akcijai (už praėjusį ataskaitinį laikotarpi)	8,8 litai	9 litai	10 litų
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis P/E	12,5	13,1	7,1
Žemiausia akcijų kaina	45,23 litai	45,58 litai	35,56 litai
Aukščiausia kaina	58,35 litai	58,35 litai	51,45 litai
Uždarymo kaina	52,83 litai	48,34 litai	49,03 litai
Kapitalizacija (tūkst. litų)	205.311	187.862	190.544

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

### GAMYBA IR PARDAVIMAI

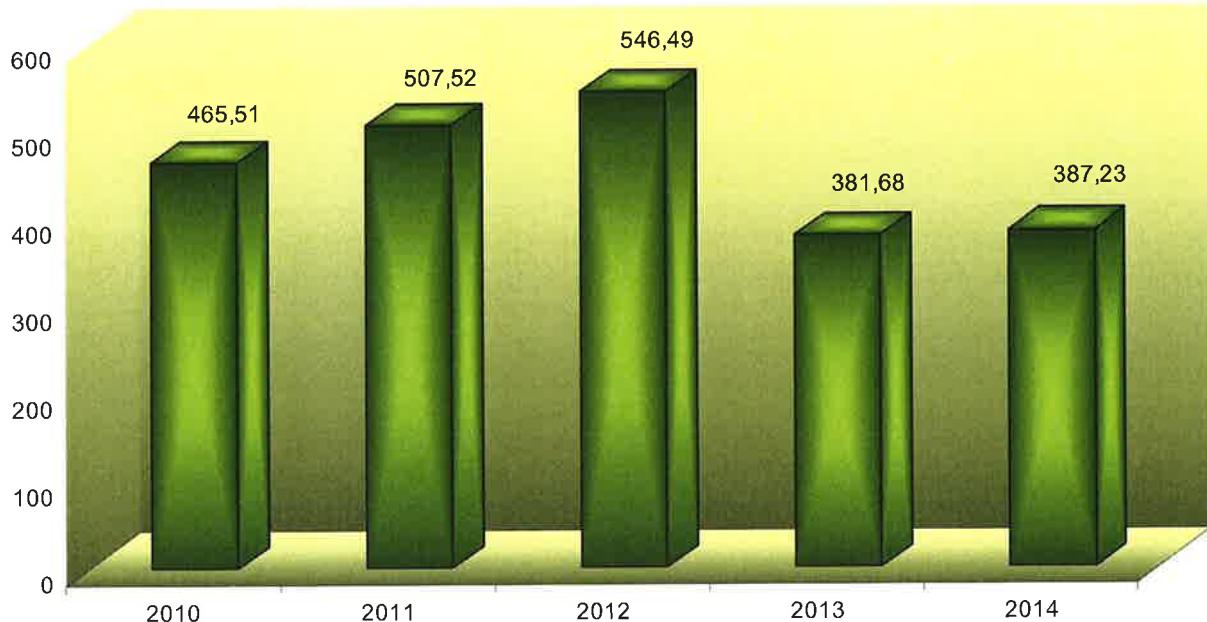
AB „Vilniaus baldai“ projektuoja, gamina korpusinius baldus. Bendrovės produkcija gaminama iš medžio drožlių plokštės, naudojama korinio užpildo technologija, pagal kurią gaminami baldai lengvesni, tačiau solidžiai atrodantys. Taikant šią technologiją sunaudojama daugiau žaliavų bei gaunama stabili produkcijos kokybė. Kasmet kurdama naujus gaminius ir tobulindama esamus gaminių technologiją Bendrovė vis daugiau atsižvelgia į vartotojų poreikius ir tendencijas. Bendrovėje įdiegta gamybos planavimo sistema.

Moderni įranga, įsigyta iš visame pasaulyje žinomų gamintojų, tokiai kaip „Homag“, „Holzma“, „Burkle“, „Weeke“, „Wikoma“, „Ima“, „Biesse“, „Wemhoner“ ir kt., leidžia gaminti įvairios rūšies drožtinę lakuota fanera bei emale dengtus baldus.

Bendrovės gamybos apimtys vertine išraiška 2010–2014 m.

Produkcija	2014 m.	2013 m.	2012 m.	2011 m.	2010 m.
	tūkst. litų				
Baldai	207.941	154.581	231.875	224.016	192.721
Kita produkcija	-	-	1.475	1.832	-
<b>Iš viso</b>	<b>207.941</b>	<b>154.581</b>	<b>233.350</b>	<b>225.848</b>	<b>192.721</b>

Pagaminta produkcija, tenkanti vienam darbuotojui, dirbančiam darbo sutarties pagrindu, 2010–2014 m. (tūkst. litų / per metus)



**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

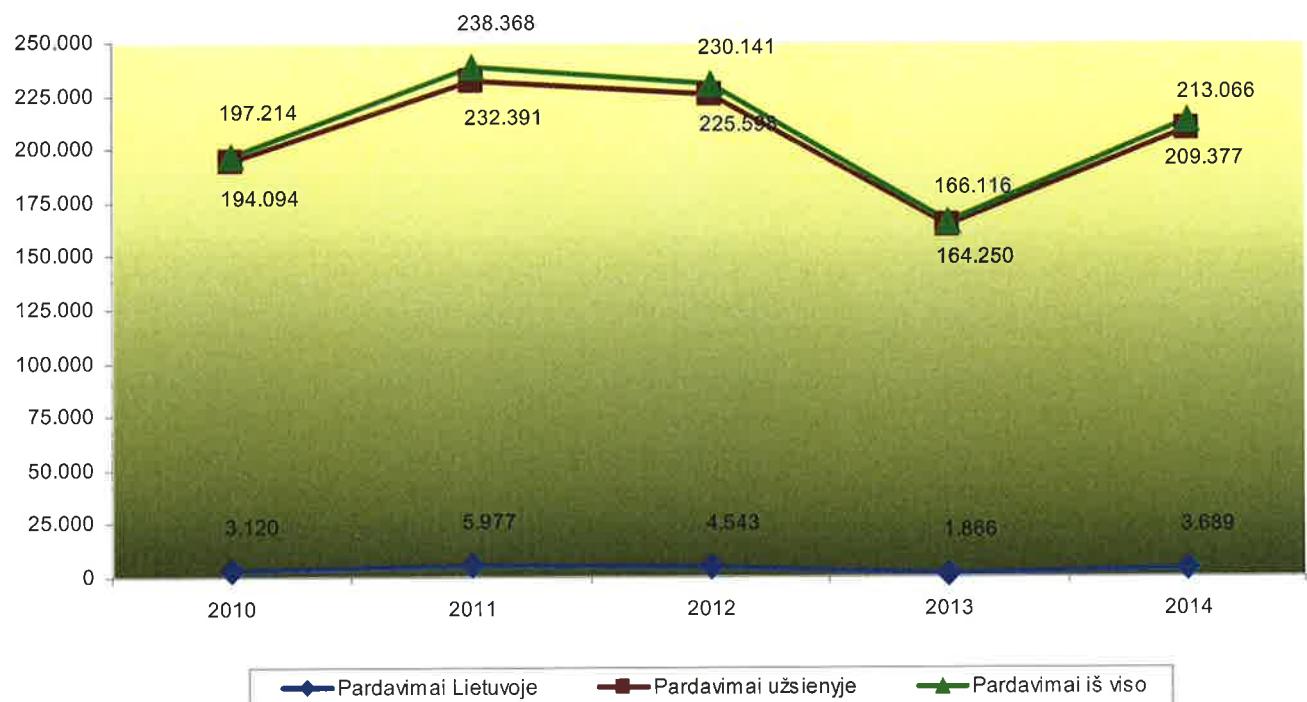
### GAMYBA IR PARDAVIMAI (tėsinys)

Pardavimai pagal rinkas 2012–2014 m.

Pardavimai	2014 m.		2013 m.		2012 m.	
	tūkst. litų	proc.	tūkst. litų	proc.	tūkst. litų	proc.
Lietuvoje	3.689	1,73	1.866	1,12	4.543	1,97
Užsienyje	209.377	98,27	164.250	98,88	225.598	98,03
<b>Iš viso</b>	<b>213.066</b>	<b>100,00</b>	<b>166.116</b>	<b>100,00</b>	<b>230.141</b>	<b>100,00</b>

Bendrovės pardavimus Lietuvoje daugiausia sudarė žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai.

Bendrovės pardavimai 2010–2014 m., tūkst. litų.



### TIEKIMAS

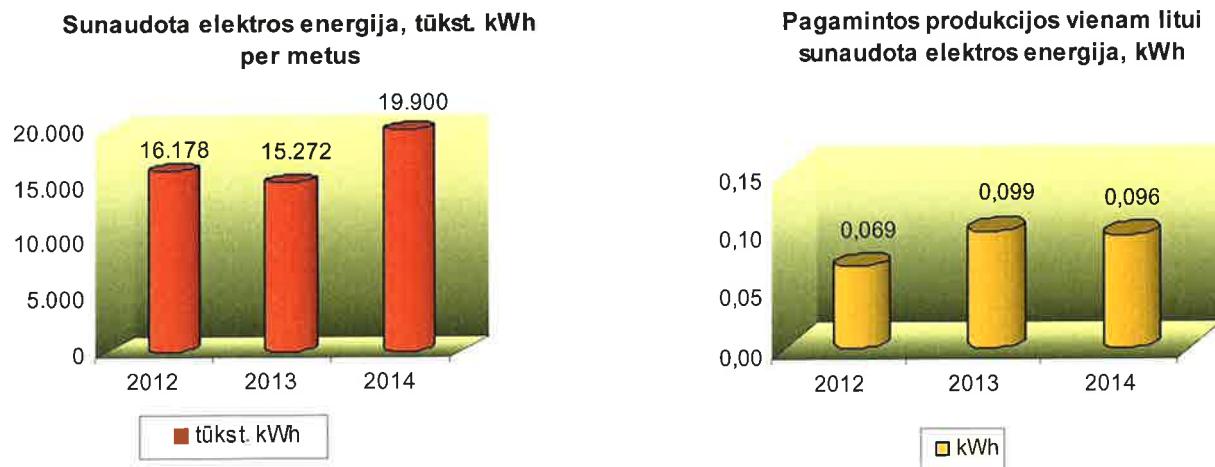
AB „Vilniaus baldai“ yra jdiegta efektyvi žaliavų ir paslaugų pirkimo sistema. Bendrovė palaiko puikius strateginius santykius su tiekėjais bei nuolat ieško naujų galimybų paslaugų ir žaliavų rinkose. AB „Vilniaus baldai“ pirkimo procesą yra išskaidžiusi į strateginius ir operacinus pirkimus. Bendrovė siekia valdyti tiekimo riziką, todėl pagrindinėms tiekiamoms žaliavoms yra parinkti pagrindiniai ir alternatyvūs tiekėjai. AB „Vilniaus baldai“ jdiegta ir nuolat tobulinama tiekėjų vertinimo sistema, atliekami tiekėjų auditai.

Bendrovė su pagrindiniais tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindines žaliavas Bendrovė įsigija iš Lietuvos, Slovakijos, Lenkijos ir Vokietijos tiekėjų. Pagrindiniai tiekėjai: UAB „IKEA Industry Lietuva“, „IKEA Components“ S.R.O., „IKEA Industry Polska“ Sp.zo.o, UAB „Sherwin – Williams Lietuva“, UAB „Rehau“, UAB „DS Smith Packaging Lithuania“. Lokalus žaliavų tiekimas sėlygotas pigių transportavimo sąnaudų bei gerų santykų su pagrindiniais tiekėjais.

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

## ENERGETIKA

AB „Vilniaus baldai“ daug dėmesio skiria energetinių išteklių sąnaudų mažinimui. 2014 m. Bendrovė sunaudojo 19.900 tūkst. kWh (2013 m. – 15.272 tūkst. kWh, 2012 m. – 16.178 tūkst. kWh). 2014 m. pagamintos produkcijos vienam litui sunaudota elektros energijos 0,096 kWh (2013 m. – 0,099 kWh, 2012 m. – 0,069 kWh).



## DARBUOTOJAI

Bendrovė daug dėmesio ir lėšų skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui, taupiosios sistemos LEAN principų bei metodų įgyvendinimui. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į gamybinę įrangą, technologinių procesų automatizavimą, siekdama pagerinti darbo sąlygas, sumažinti darbuotojams tenkančių fizinių krūvį. Investicijos į darbuotojų saugą ir sveikatą Bendrovėje formuoja naują darbo kultūrą, kuri leidžia siekti puikių darbo rezultatų bei konkuruoti tarptautinėse rinkose.

2014 m. pabaigoje Grupėje ir Bendrovėje padidėjo darbo vietų skaičius, tai lėmė gamybos atnaujinimas antroje baldų gamykloje. 2014 m. pabaigoje Grupėje dirbo 671 darbuotojas, Bendrovėje – 629 darbuotojai (2013 m. pabaigoje Grupėje dirbo 488 darbuotojai, Bendrovėje – 454 darbuotojai). Vidutinis darbuotojų amžius – 42 metai.

Vidutinis sąrašinis Bendrovės darbuotojų, dirbančių darbo sutarties pagrindu, skaičius 2010–2014 m.

	2014 m.	2013 m.	2012 m.	2011 m.	2010 m.
Vadovaujantis personalas	4	4	4	4	5
Specialistai	36	33	35	35	38
Darbininkai	497	368	388	406	371
<b>Iš viso</b>	<b>537</b>	<b>405</b>	<b>427</b>	<b>445</b>	<b>414</b>

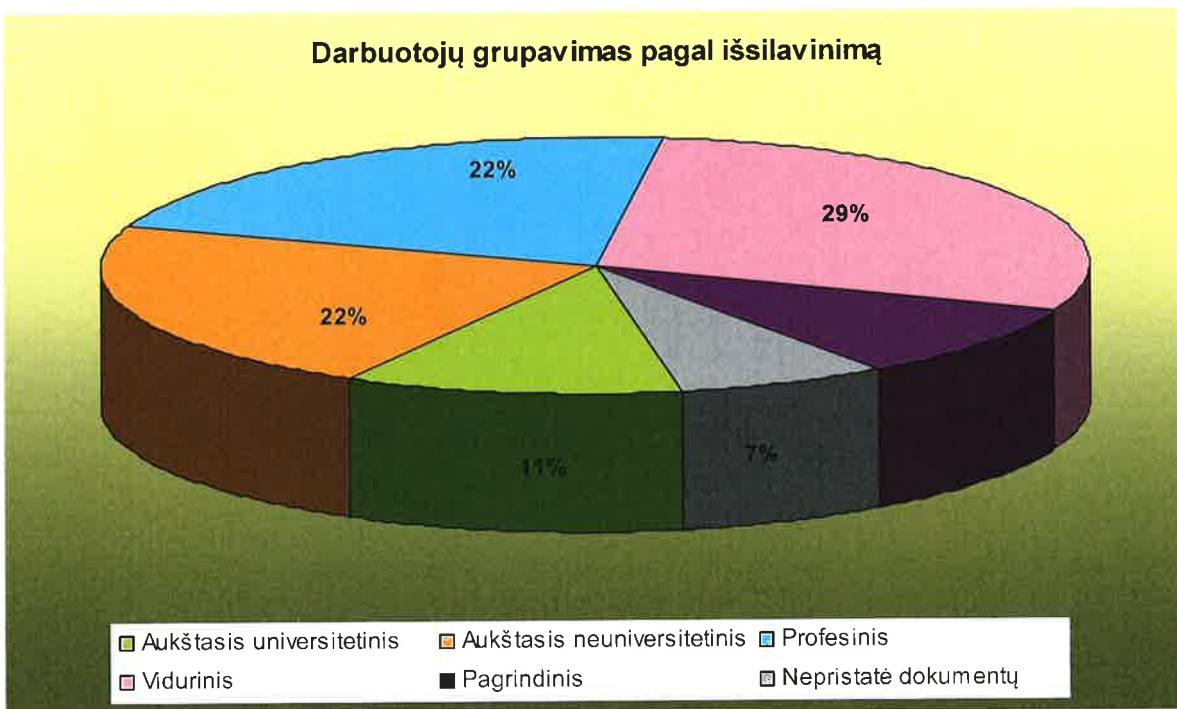
**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

### DARBUOTOJAI (tūkst.)

Darbuotojų darbo užmokesčių sudaro bazinė ir kintama darbo užmokesčio dalys. Kintama darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų. Bendrovė didžiuojasi savo patyrusiais bei kvalifikuotais darbuotojais.

Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokesčis 2010–2014 m., litais

	2014 m.	2013 m.	2012 m.	2011 m.	2010 m.
Vadovaujantis personalas	17.100	20.568	19.766	18.756	16.184
Specialistai	4.990	4.886	4.971	4.422	4.101
Darbininkai	2.864	2.810	2.964	2.757	2.637
<b>Iš viso</b>	<b>3.120</b>	<b>3.159</b>	<b>3.283</b>	<b>3.063</b>	<b>2.924</b>



Bendrovėje yra sudaryta Kolektyvinė sutartis, kuri privaloma visiems Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis atnaujinta 2014 m. sausio 23 d. Šios sutarties tikslas yra užtikrinti darnią kolektyvo veiklą, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio ir kitų darbo sąlygų aukštą lygį bei suteikti papildomas, nei numatyta LR įstatymų, socialines garantijas Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis apima darbo sutarčių sudarymo, pakeitimo, nutraukimo tvarką, darbo ir poilsio laiką, darbo apmokėjimo sąlygas, darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, žmonių saugumą darbe ir medicininę aptarnavimą, socialinę rūybą, profsajungos veiklos bei renkamų darbuotojų garantijas. Jei Kolektyvinės sutarties sąlygos yra palankesnės nei darbo sutarties sąlygos, vadovaujamas Kolektyvine sutartimi.

### 3. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĘSE FINANSINĘSE ATASKAITOSE PATEIKTUS DUOMENIS

Visa informacija yra pateikta metinių finansinių ataskaitų rinkinyje ir aiškinamajame rašte.

### 4. INFORMACIJA APIE SAVAS AKCIJAS

Bendrovė ataskaitiniai metais savų akcijų neturėjo, nejsigijo ir neperleido.

2014 m. balandžio 29 d. įvykusiam eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimtas sprendimas į Bendrovės nepaskirstytaji pelną pervesti 25.000 tūkst. litų iš savų akcijų supirkimo rezervo.

### 5. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

## 6. SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

Nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki konsoliduoto metinio pranešimo patvirtinimo kitų svarbių įvykių Bendrovėje neįvyko.

## 7. GRUPĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Ateinančiais metais Bendrovė ypatingą dėmesį planuoja skirti darbo našumo didinimui ir kokybės gerinimui. Šiuos uždavinius įgyvendinti ji tikisi taikydama LEAN metodiką gamybos procesų, veiklos valdymo, darbuotojų įgūdžių ir jų įsitraukimo į nuolatinio tobulėjimo veiklą srityse. 2015 m. Bendrovė prognozuja nuoseklų pardavimų ir gamybos apimčių augimą, tikisi didinti pelningumą.

## 8. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Bendrovė tyrimų ir plėtros veiklos nevykdė. Bendrovė naudojo užsakovų tyrimų rezultatus.

## 9. KAI GRUPĖ NAUDOJA FINANSINES PRIEMONES IR KAI TAI YRA SVARBU VERTINANT ĮMONĖS TURTA, NUOSAVĄ KAPITALĄ, ĮSIPAREIGOJIMUS, FINANSINĘ BŪKLĘ IR VEIKLOS REZULTATUS, ĮMONĖ ATSKLEIDŽIA FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMO TIKSLOS, NAUDΟJAMAS NUMATOMŲ SANDORIŲ PAGRINDINIŲ GRUPIŲ APSIDRAUDIMO PRIEMONES, KURIOMS TAIKOMA APSIDRAUDIMO SANDORIŲ APSKAITA, IR ĮMONĖS KAINŲ RIZIKOS, KREDITO RIZIKOS, LIKVIDUMO RIZIKOS IR PINIGŲ SRAUTŲ RIZIKOS MASTĄ

Grupė finansinių priemonių, kurios yra svarbios vertinant Grupės turą, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus, nenaudojo.

## 10. INFORMACIJA APIE SUTARTIS SU VERTYBINIU POPIERIU VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAI

Bendrovė yra pasirašiusi sutartis su AB FMĮ „Finasta“ (Maironio g. 11, Vilnius) dėl Bendrovės išleistų vertybinių popierių apskaitos tvarkymo bei dividendų išmokėjimo akciniinkams.

## 11. EMITENTO ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA

AB „Vilniaus baldai“ įstatinio kapitalo struktūra:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, litais	Bendra nominali vertė, litais	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	3.886.267	4	15.545.068	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas padalytas į 3.886.267 paprastąsias vardinės akcijas. Vienos akcijos nominali vertė 4 litai. Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais akciniinkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose. Šios sąskaitos tvarkomos vertybinių popierių rinką reglamentuojančiu teisės aktu nustatyta tvarka.

### Akcijų suteikiamas teisės ir pareigos

Akciniinkai neturi kitų turtinių įsipareigojimų Bendrovei, išskyrus įsipareigojimą nustatyta tvarka apmokėti visas pasirašytas akcijas emisijos kaina.

Jeigu visuotinis akciniinkų susirinkimas priima sprendimą padengti Bendrovės nuostolius papildomais akciniinkų įnašais, tai akciniinkai, balsave „už“, privalo juos mokėti. Akciniinkai, kurie nedalyvavo visuotiniame akciniinkų susirinkime arba balsavo prieš tokį sprendimą, turi teisę papildomų įnašų nemokėti.

Akciniinkas turi grąžinti Bendrovei dividendą, jeigu jis buvo išmokėtas pažeidžiant Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo imperatyvių normas ir Bendrovė jrodo, kad akciniinkas tai žinojo ar turėjo žinoti.

## **11. EMITENTO ISTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA (tėsinys)**

### **Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos**

Bendrovės akcininkai turi šias turtines ir neturtines teises:

1. gauti Bendrovės pelno dalį (dividenda);
2. gauti Bendrovės lėšą, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas, siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšą;
3. nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
4. pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
5. įstatymu nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
6. gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
7. kitas įstatymu nustatytas turtines teises;
8. teises, nurodytas 1–4 punktuose, turi asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkai dešimtos darbo dienos po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje (toliau – teisių apskaitos dienos pabaigoje);
9. dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
10. iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
11. pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Kiekviena paprastoji vardinė akcija suteikia akcininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymu nustatytais atvejais, taip pat, kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
12. gauti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nurodytą informaciją apie Bendrovę;
13. kreiptis į teismą su ieškiniu, prašydami atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose, taip pat Bendrovės įstatuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymu nustatytais atvejais;
14. įgalioti fizinį ar juridinį asmenį atstovauti jam, palaikant santykius su Bendrove ir kitais asmenimis;
15. kitas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kitų įstatymų ar Bendrovės įstatu nustatytas neturtines teises.

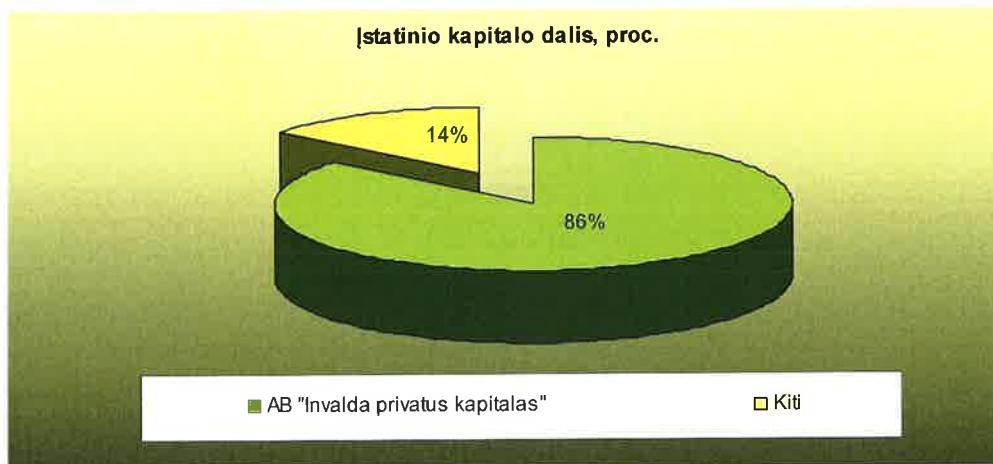
## **12. AKCININKAI**

Bendras akcininkų skaičius 2014 m. gruodžio 31 d. – 1.365.

Akcininkai, 2014 m. gruodžio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdė daugiau kaip 5 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo:

Įmonių pavadinimai, buveinės adresai, kodai	Nuosavybės teise priklausančių akciju kiekis, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
AB „Invalda privatus kapitalas“, j. k. 303075527, Šeimyniškių g. 1 A, Vilnius	3.342.160	86,00	86,00

## 12. AKCININKAI (tėsinys)



Akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises, nėra.

Balsavimo teisių apribojimų nėra.

Bendrovei nėra žinomi akcininkų tarpusavio susitarimai, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisė.

## 13. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ OMX Vilnius“ oficialiajame prekybos sąraše.

Pagrindinės akcijų charakteristikos:

Akcijų rūsis	VP ISIN kodas	Trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, Lt	Bendra nominali vertė, litais
Paprastosios vardinės akcijos	LT0000104267	VBL1L	3.886.267	4	15.545.068

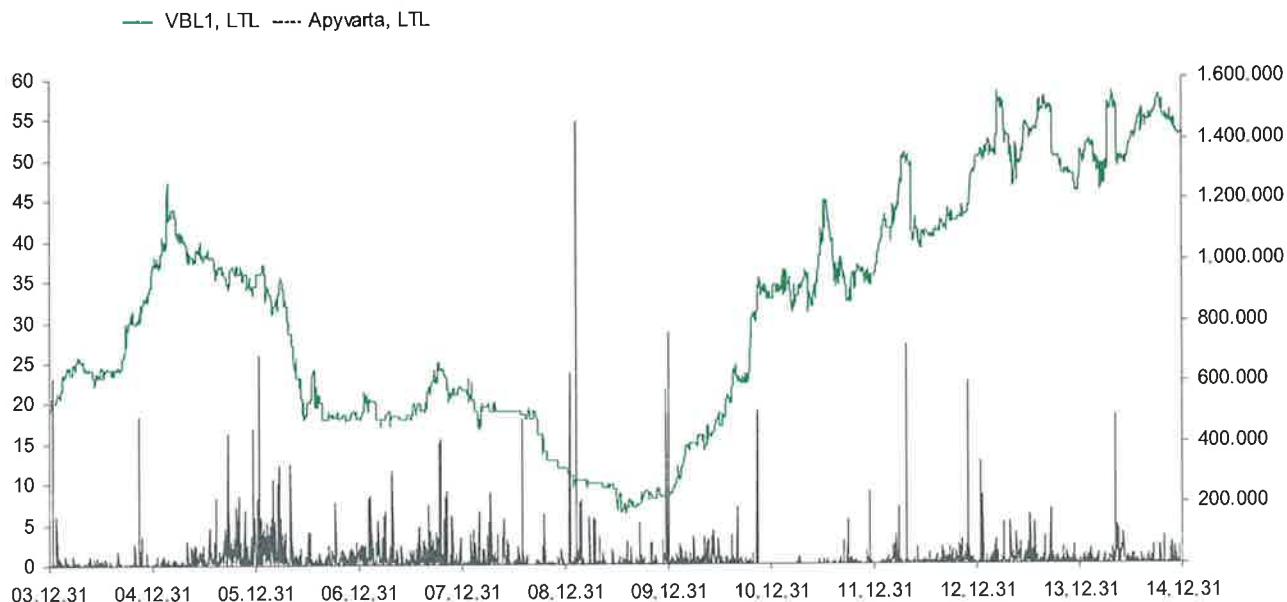
Prekyba Bendrovės akcijomis:

	2014 m.	2013 m.
Akcijų kaina, Lt:		
- atidarymo	48,34	50,07
- aukščiausia	58,35	58,35
- žemiausia	45,23	45,58
- uždarymo	52,83	48,34
Akcijų apyvarta, vnt.	88.124	119.891
Akcijų apyvarta, Lt	4.695.899	6.265.589
Bendras sandorių skaičius, vnt.	1.488	1.708
Kapitalizacija, mln. Lt	205,31	187,86

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva  
KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)**

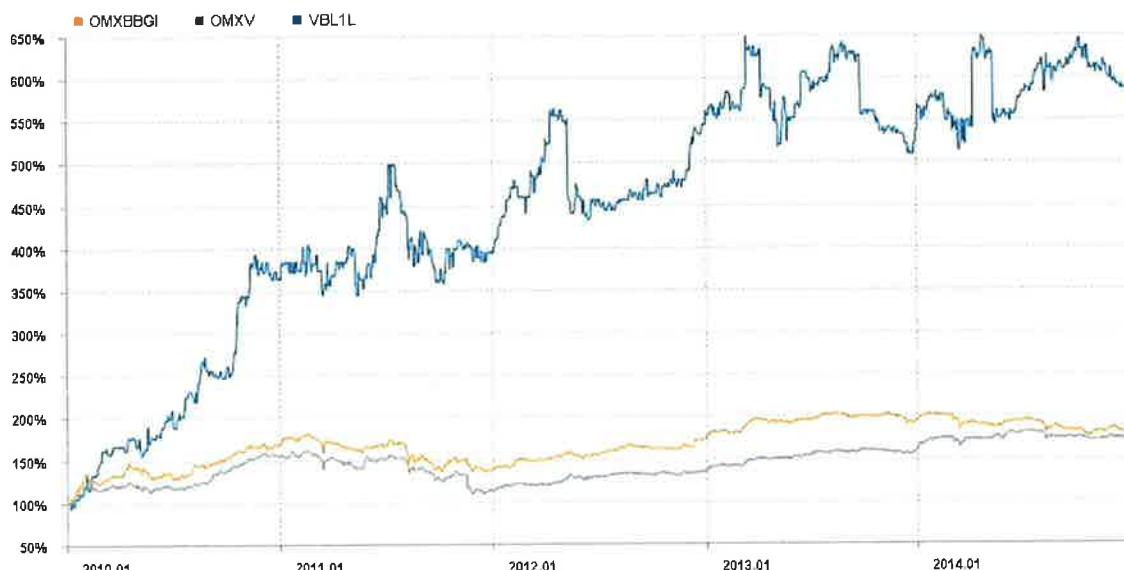
**13. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE (tęsinys)**

AB „Vilniaus baldai“ akcijų apyvarta ir kaina 2004–2014 m.:



AB „Vilniaus baldai“ akcijų kainos palyginimas su OMXBB ir OMXV indeksu 2010–2014 m.:

**Baltijos rinkos indeksai**



Indeksas/ Akcijos	2009-12-31	2014-12-31	+/-%
— OMX Baltic Benchmark GI	314,42	566,56	80,19
— OMX Vilnius	261,77	452,42	72,83
— VBL1L	2.607 EUR	15.300 EUR	486,98

**14. EMITENTO ĮSTATŪ PAKEITIMŲ TVARKA**

Bendrovės įstatatini keičiamieji visuotinio akcincinko susirinkimo sprendimui, priimtu didesne nei 2/3 balsų dauguma.

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

## 15. EMITENTO ORGANAI

Bendrovė turi visuotinį akcinių susirinkimą, vienasmenį valdymo organą – Bendrovės vadovą (generalinį direktorių) bei kolegialų valdymo organą – valdybą. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Ją ketverių metų laikotarpiui renka visuotinis akcinių susirinkimas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba.

Bendrovės valdyba ir administracija:

	<b>Vytautas Bučas</b>
	<b>Pareigos</b>
Valdybos pirmininkas, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29 ir 2012-04-27, kadencijos pabaiga – 2016 m.	
<b>Darbo patirtis</b>	
Nuo 2013 m. gegužės mén. AB „Invalda privatus kapitalas“ patarėjas, valdybos pirmininkas 2006–2013 m. gegužės mén. AB „Invalda LT“ patarėjas, valdybos narys (valdybos pirmininkas nuo 2007 m. gegužės mén. iki 2013 m. gegužės mén.) 2006–2007 m. AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ direktorius 2000–2006 m. AB SEB banko valdybos narys, prezidento pavaduotojas, finansų tarnybos direktorius, IT tarnybos direktorius 1992–2000 m. UAB „Arthur Andersen“ vyr. auditorius, vyr. vadybininkas, vadybininkas	
<b>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</b>	<b>Akcijų ir balsų skaičius</b>
AB „Invalda privatus kapitalas“ valdybos pirmininkas	39,63 % akcijų ir balsų

	<b>Dalius Kazliunas</b>
	<b>Pareigos</b>
Valdybos narys, išrinktas 2010-04-29, perrinktas 2012-04-27, kadencijos pabaiga – 2016 m.	
<b>Darbo patirtis</b>	
Nuo 2013 m. gegužės mén. AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys 2012 – 2013 m. gegužės mén. AB „Invalda LT“ prezidentas, valdybos narys (iki 2012-04-30) 2008 – 2011 AB „Invalda LT“ valdybos narys, patarėjas 2008 – 2009 m. AB bankas „Finasta“ generalinis direktorius 1996 – 2008 m. vasario mén. AB FMĮ „Finasta“ direktorius, finansų makleris, finansų maklerio asistentas	
<b>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</b>	<b>Akcijų ir balsų skaičius</b>
AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys	0,60 % akcijų ir balsų
UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos pirmininkas	-
AB „Vernitas“ stebėtojų tarybos narys	-
AB „Invetex“ valdybos narys	-

## **15. EMITENTO ORGANAI (tėsinys)**

Bendrovės valdyba ir administracija (tėsinys):

<b>Vaidas Savukynas</b>	
<b>Pareigos</b>	
Valdybos narys, išrinktas 2014-10-08, kadencijos pabaiga – 2016 m. Auditų komiteto narys, išrinktas 2013-09-16, kadencijos pabaiga – 2017 m.	
<b>Darbo patirtis</b>	
Nuo 2013 m. AB „Invalida privatus kapitalas“ vyr. finansininkas 2011–2013 m. prekybos tinklo Kirgizijoje „Narodnyi“ finansų direktorius 2010–2010 m. AB „Žemaitijos pienas“ administracijos vadovas 1998–2009 m. koncerno „MG Baltic“ ir jo įmonių („MG Baltic Trade“, „Apranga“, „Minvista“) vyr. finansininkas ir analitikas 1993–1995 m. finansų maklerio įmonės „Bankoras“ direktorius 1990–1993 m. AB „Lietuvos birža“ rinkodaros vadybininkas	
<b>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</b>	<b>Akcijų ir balsų skaičius</b>
AB „Invalida privatus kapitalas“ vyr. finansininkas	-
AB „Invetex“ valdybos narys	-
UAB „Krevina“ direktorius	-
UAB „Investicijų tinklas“ direktorius	-
UAB „Justum“ direktorius	-
UAB „Vedašva“ direktorius	-
UAB „LT investicijos“ direktorius	-
UAB „Akvilas“ direktorius	-

<b>Rimantas Vaitkus</b>	
<b>Pareigos</b>	
Generalinis direktorius nuo 2014-05-12	
<b>Darbo patirtis</b>	
2013–2014 m. UAB „Lietuvos energija“ projekto tarnybos direktorius 2011–2013 m. UAB „Visagino atominė elektarinė“ generalinis direktorius 2011–2011 m. UAB „Visagino atominė elektarinė“ išorinių reiklų direktorius 2010–2011 m. AB „VST“ generalinis direktorius 2009–2010 m. UAB „LEO LT“ vyriausias vykdantysis pareigūnas 2008–2009 m. AB „Rytų skirstomieji tinklai“ generalinis direktorius 2001–2008 m. UAB „IBM Lietuva“ generalinis direktorius 1998–2001 m. LR ūkio viceministras	
<b>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</b>	<b>Akcijų ir balsų skaičius</b>
UAB „KIRIGAMI DESIGN“ valdybos narys	-

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

### **15. EMITENTO ORGANAI (tėsinys)**

Bendrovės valdyba ir administracija (tėsinys):

	<b>Aušra Kibirkštienė</b>
	<b>Pareigos</b>
	Vyriausioji finansininkė nuo 2008-08-18
	<b>Darbo patirtis</b>
	2001–2008 m. UAB „Litesko“ apskaitos sistemos „Navision“ priežiūros vadovė 2005–2008 m. UAB „Druskininkų dujos“ vyriausioji buhalterė 1996–2001 m. UAB „Bitė Lietuva“ buhalterė
	<b>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</b>
	<b>Akcijų ir balsų skaičius</b>

Bendrovės generalinis direktorius ir vyriausioji finansininkė yra laikomi pagrindine Bendrovės vadovybe. 2014 m. vadovybės darbo užmokesčis vidutiniškai per mėnesį sudarė 33,79 tūkst. litų (2013 m. – 37,33 tūkst. litų). Bendrovė valdybos nariams darbo užmokesčio nemoka.

Bendrovės vadovybės darbo užmokesčis:

	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>
Darbo užmokesčis	619	684
Socialinio draudimo įmokos	192	212
<b>Iš viso</b>	<b>811</b>	<b>896</b>

Per 2014 metus Bendrovė valdybos nariams, Bendrovės vadovui, vyriausajai finansininkei turto neperleido, taip pat nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių įvykdymas.

### **16. REIKŠMINGI SUSITARIMAI, KURIŲ ŠALIS YRA BENDROVĖ IR KURIE ĮSIGALIOTŪ, PASIKEISTŪ AR NUTRŪKTŪ, PASIKEITUS EMITENTO KONTROLEI**

Per 2014 metus reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigaliotū, pasikeistū ar nutrūktū, pasikeitus emitento kontrolei, nesudaryta. Taip pat per 2014 metus nebuvo sudaryta tarp Bendrovės ir jos organų narių, darbuotojų susitarimų, numatančių kompensacijas, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jų darbas baigtisi dėl emitento kontrolės pasikeitimo.

### **17. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI**

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2014 m. gruodžio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės (2013 m. gruodžio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda LT“ (akcininkas), AB „Invalda privatus kapitalas“ (akcininkas) bei visos šių bendrovės kontroliuojamos įmonės).

2014 m. akcinė bendrovė „Invalda privatus kapitalas“ ir akcinė bendrovė „Invalda LT“ baigė akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ akcijų pirkimo – pardavimo sandorį, po kurio akcinė bendrovė „Invalda privatus kapitalas“ nuosavybės teise valdo 86,00 proc. akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ akcijų ir jų suteikiamų balsų.

Grupės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2014 m. ir 2013 m., bei susiję likučiai 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. yra atskleisti 2014 m. Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinyje, aiškinamajame rašte (25 pastaba).

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

---

#### **18. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ**

Su AB „Vilniaus baldai“ 2014 m. viešai skelbta informacija galima susipažinti Bendrovės internetiniame tinklalapyje [www.vilniausbaldai.lt](http://www.vilniausbaldai.lt).

2014 m. Bendrovės skelbtos informacijos santrauka:

<b>Paskelbimo data</b>	<b>Trumpas pranešimo apibūdinimas</b>
2014-01-08	AB „Vilniaus baldai“ investuotojo kalendorius 2014 m.
2014-02-18	AB „Vilniaus baldai“ 2013 m. sausio–gruodžio mén. pardavimai ir veiklos rezultatas
2014-02-18	AB „Vilniaus baldai“ 2013 m. dvyligos mėnesių neaudituotas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2014-03-17	AB „Vilniaus baldai“ 2013 metų audituota metinė informacija
2014-04-08	AB „Vilniaus baldai“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas
2014-04-08	AB „Vilniaus baldai“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai
2014-04-15	Keičiasi AB „Vilniaus baldai“ investuotojo kalendorius
2014-04-18	AB „Vilniaus baldai“ 2014 m. sausio–kovo mén. pardavimai ir veiklos rezultatas
2014-04-18	AB „Vilniaus baldai“ 2014 m. trijų mėnesių neaudituotas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2014-04-22	Pranešimas dėl AB „Vilniaus baldai“ vadovo
2014-04-22	Dėl laikino AB „Vilniaus baldai“ vadovo paskyrimo
2014-04-28	AB „Vilniaus baldai“ gavo bendrovės akcininkų pranešimą apie pasirašytą sutartį dėl AB „Vilniaus baldai“ akcijų pardavimo
2014-04-29	Pranešimas apie vadovų sandorius
2014-04-29	Pranešimas apie vadovų sandorius
2014-04-29	AB „Vilniaus baldai“ 2014 m. balandžio 29 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2014-05-07	AB „Vilniaus baldai“ vadovaus R. Vaitkus
2014-05-13	Pranešimas apie vadovų sandorius
2014-05-16	2013 m. dividendų mokėjimo tvarka
2014-05-28	AB „Vilniaus baldai“ gavo bendrovės akcininkų pranešimą apie sandorio dėl AB „Vilniaus baldai“ akcijų pardavimo užbaigimą
2014-05-28	Pranešimas dėl AB „Vilniaus baldai“ valdybos nario atsistatydinimo
2014-05-29	Pranešimas apie balsavimo teisių netekimą
2014-05-29	Pranešimas apie balsavimo teisių išgijimą
2014-08-01	AB „Vilniaus baldai“ 2014 m. sausio–birželio mén. pardavimai ir veiklos rezultatas
2014-08-01	AB „Vilniaus baldai“ 2014 m. šešių mėnesių neaudituotas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2014-09-17	AB „Vilniaus baldai“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas
2014-09-17	AB „Vilniaus baldai“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai
2014-10-08	AB „Vilniaus baldai“ 2014 m. spalio 8 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2014-10-23	AB „Vilniaus baldai“ 2014 m. sausio - rugsėjo mén. pardavimai ir veiklos rezultatas
2014-10-23	AB „Vilniaus baldai“ 2014 m. devynių mėnesių sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva  
KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS  
(tūkst. lity, jei nenurodyta kitaip)**

**18. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ (tęsinys)**

Pranešimų apie Bendrovės vadovų sandorius, sudarytus per 2014 metus, suvestinė:

Sandorio data	Asmuo	VP kiekis	VP kaina, litais	Bendra sandorio vertė, litais	Sandorio tipas	Sandorio rūsis	Sandorio vieta
2014-04-28	AB „Invalida LT“	1.764.405	45,45	80.197.788,59	Netekimas	Pirkimas - pardavimas	XOFF
2014-04-28	AB „Invalida privatus kapitalas“	1.764.405	45,45	80.197.788,59	Igijimas	Pirkimas - pardavimas	XOFF
2014-05-08	AB „Invalida LT“	460.000	45,92	21.124.120,00	Igijimas	Ikeitimasis be nuosavybės perdavimo	XOFF

Paaiškinimai:

XOFF – už reguliuojamos rinkos ribų sudarytas sandoris.

Generalinis direktorius

Rimantas Vaitkus

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**AB „Vilniaus baldai“ pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovų valdymo kodekso laikymąsi**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „NASDAQ OMX Vilnius“ listingavimo taisykių 24.5. punktu, akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovės, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAK-TUALU	KOMENTARAS
<b>I principas: Pagrindinės nuostatos</b>		
<b>Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.</b>		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Ateinančiais metais Bendrovė ypatingą dėmesį planuoja skirti darbo našumo didinimui ir kokybės gerinimui. Šiuos uždavinius įgyvendinti ji tikisi taikydamas LEAN metodiką gamybos procesų, veiklos valdymo, darbuotojų įgūdžių ir jų įsitraukimo į nuolatinio tobulėjimo veiklą srityse. 2015 m. Bendrovė prognozuja nuoseklų pardavimų ir gamybos apimčių augimą, tikisi didinti pelninumą.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukonzentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdymo organų veikla sukonzentruota į pagrindinių tikslų ir uždavinų įgyvendinimą.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Visais svarbiausiais klausimais sprendimus priima Bendrovės valdyba. Eiliniai Bendrovės valdybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip kartą per mėnesį. Neeiliniai – valdybos pirmininko arba valdybos nario pasiūlymu dėl svarbių klausimų aptarimo ir sprendimo priėmimo. Bendrovės valdyba bendradarbiauja su vadovu.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorų, tiekėjų, klientų, vienos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovė gerbia visų pagrindinių suinteresuotujų grupių teises ir interesus.

**II principas: Bendrovės valdymo sistema**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.**

2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovėjų įstatyme numatytių privačių organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aišką atskyrinę bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu salygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma. Valdybos kontrolę atlieka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba atsiskaito.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Bendrovėje sudaromas kolegialus valdymo organas – valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t. y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomyų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos. Sudaromas tik kolegialus valdymo organas – valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas iš turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai nepriestarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Ne	Bendrovė laikosi didžiosios daugumos III principe nustatytų nuostatų. Nesilaiko IV principe numatytių nuostatų dėl komitetų sudarymo.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti tokis valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Visi 3 nariai atstovauja akcininkų interesams ir siekia naudos Bendrovei.
2.6. Direktorai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliai Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinės profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Ne	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos narių ir direktorių konsultantų.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti tokis asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūties nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuo pat skiriamas iš visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės vadovas nėra valdybos narys. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo Bendrovės vadovas. Nėra kliūčių nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai.

**III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka**

**Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkuijų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.**

3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principe – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujamių smulkuijų akcininkų interesai.	Taip	Valdybos sudarymo mechanizmas leidžia užtikrinti tinkamą Bendrovės priežiūrą. Valdybos nariais galiapti tik tinkamą kvalifikaciją turintys asmenys. Bendrovės valdybą sudaro Bendrovėje nedirbantys nariai.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesus konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visas aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdiniuose jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie esamus Bendrovės valdybos narius pateikiama Bendrovės periodinėse ataskaitose.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkrečiai jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaiame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkretą atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaiame organe.	Taip	Informacija apie valdybos sudėtį skelbiama metiniame pranešime.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonų ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Auditu komiteto nariai, kaip visuma, turėtų naujausią žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovės finansų ir apskaitos ir (arba) auditu srityse.	Taip	Bendrovės valdybos nariai ir Auditu komiteto nariai turi patirties bendrovė valdyme, įvairiapusių žinių ir patirties savo užduotims atlikti.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Taip	Bendrovės valdybos nariai turi bendrovė valdymo patirties. Bendrovės valdybos nariai susipažino su Bendrovės organizacija, jos veikla, valdymo ypatumais.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Bendrovėje nebuvo vertinamas renkamų valdybos narių nepriklausomumas ir nebuvo aptartas nepriklausomų narių pakankamumo sąvokos turinys.

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklasomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklasomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklasomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problems sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklasomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykii ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklasomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ējęs tokį pareigų;</li> <li>2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ējęs tokį pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys neprikouso vyresnajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</li> <li>3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokesčių, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausanciose užmokesčio sistemoje; jam neprikoiramos pagal pensijų planą nustatyta kompensaciją išmokos (iskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>4) jis neturi būti kontroliuojantis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</li> <li>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (iskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas ijmokas iš bendrovės arba jos grupės;</li> <li>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės auditu įmonės partneriu arba darbuotoju;</li> <li>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovų arba organų veikloje;</li> <li>8) jis neturi būti ējęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</li> <li>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas</li> </ol>	<p>Ne</p> <p>Visuotiniame akcininkų susirinkime valdybos nariais išrinkti tie asmenys, kurie yra savarankiški bei veikdami siekia naudos Bendrovei, tačiau neatitinka šios kodekso rekomendacijos dėl nepriklasomumo.</p>

kolegialus organas – stebétojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tévai.		
3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinj iš esmés nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.		
3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narj, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narj ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Ne	Bendrovėje nebuvvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narj laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliarai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Ne	Bendrovėje nebuvvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lešų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Ne	Bendrovė valdybos nariams darbo užmokesčio nemoka.
<b>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</b>		
<b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</b>		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principe – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Bendrovės vadovas ne rečiau kaip kartą per mėnesį atskaito Bendrovės valdybai bei gauna jos rekomendacijas. Bendrovės valdyba tvirtina vadovo parengtą metinį pranešimą.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rüpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimą, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimbų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės valdybos nariai Bendrovės atžvilgiu veikia gera valia, vadovaujasi Bendrovės interesais, stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atliliki kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atliliki kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei puseje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Valdybos nariai jiems skirtas funkcijas vykdą tinkamai: aktyviai dalyvauja posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos narių, pareigų vykdymui. Valdybos posėdžiuose dalyvauja visi nariai.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sažiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokų sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	Sandoriai tarp Bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų Bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų yra tvirtinami vadovaujantis Bendrovės įstatais.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organu. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atligli, išskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamaą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Bendrovės valdyba savo darbui turi visas finansines sąlygas ir nepriklauso nuo Bendrovės vadovų.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritymis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės auditu kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir auditu komitetus. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir auditu komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atligli pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai néra sudaromi. Klausimas apie Skyrimo ir Atlyginimų steigimą bus sprendžiamas ateityje, išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnius, pasinaudojant geriausia rinkos praktika. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisés aktų, reglamentuojančių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Auditu komitetas.

4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų jšakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekiamą susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidas kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymasi prižiūri 2013 m. rugėjo 16 d. sudarytas Auditu komitetas.
4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir auditu komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ audito komitetą sudaro du nariai, iš kurių vienas yra nepriklausomas.
4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliarai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Auditu komitetas turėtų patvirtinti, kad jis tenkina auditu proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad būtų prieita prie tokios išvados.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaiikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti igūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atliki reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</li> <li>2) reguliarai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</li> <li>3) reguliarai vertinti atskirų direktorų igūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</li> <li>4) reikiama dėmesj skirti tēstinumo planavimui;</li> <li>5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</li> </ol> <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, išskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniaja vadovybe, turėtų būti konsultuojamas su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomujų direktorų atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, išskaitant fiksuočią atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančią atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančiu atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomujų direktorų ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</li> <li>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdymas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktorai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</li> <li>3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</li> <li>4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</li> <li>5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebeti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktorai ir valdymo organų nariai.</li> </ol> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) apsvarstyti bendra tokį skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesj skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų</li> </ol>	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.

<p>pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, spręsdamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p>		
<p>4.14. Auditų komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės auditų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebeti bendrovės teikiamas finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovės grupės finansinių ataskaitų konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus auditų funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus auditu padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus auditų funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės auditu įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebeti išorės auditu įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis <i>inter alia</i> išorės auditu įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklini moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamas 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės auditu proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p>	<p>Taip</p>	<p>Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotujų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Auditų komitetas.</p> <p>Pagrindinės akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ auditų komiteto funkcijos:</p> <p>1. teikti valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės auditu įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu bei sutarties su audito įmone sąlygomis;</p> <p>2. stebeti išorės auditu atlikimo procesą;</p> <p>3. stebeti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų;</p> <p>4. stebeti finansinių ataskaitų rengimo procesą;</p> <p>5. stebeti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą bei kartą per finansinius metus įvertinti vidaus auditu funkcijos poreikį.</p>

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

<p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusi su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti auditu komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Auditu komitetas turėtų nuspėsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu auditu komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Auditu komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Auditu komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš auditu įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos auditu įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Auditu komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokiu klausimų tyrimui ir atitinkamieji tolesniems veiksmams.</p> <p>4.14.7. Auditu komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atliskti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atlisktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Ne	Tokia praktika nebuvo taikoma.

<b>V principas: Bendrovės kolegialų organų darbo tvarka</b>		
<b>Bendrovėje nustatyta kolegialų priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</b>		
5.1. Bendrovės kolegaliems priežiūros ir valdymo organams (šiame principe savoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovėje šią nuostatą įgyvendina kolegialus valdymo organas – valdyba.
5.2. Bendrovės kolegialų organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokiui periodiškumu šaukti kolegialų organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdymbos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiai rengiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdžyje nagrinėjamų klausimų svarstytmui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdžyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spresti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Bendrovė laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialų organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialų priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdžyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovė šio principo įgyvendinti negali, nes Bendrovėje sudaromas tik kolegialus organas – valdyba.
<b>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teises</b>		
<b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, išskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtu apsaugoti akcininkų teises.</b>		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikiančios vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išeidžiamų naujuj ar jau išleistu akciju suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, išskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios nuostatos dėl nusistovėjusios praktikos, kurią lemė greitesnis sprendimų priėmimas bei operatyvumas. Sprendimus šiais klausimais priima Bendrovės valdyba.

6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.	Taip	Visi Bendrovės akcininkai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo datą, vietą ir laiką. Visiems Bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo sudaroma galimybė gauti informaciją, susijią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.
6.5. Rekomenduojama visuotiniams akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, išskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbtį viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbtį viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiamas ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Visuotiniams akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, išskaitant susirinkimo sprendimų projektus, Bendrovė atskleidžia per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ OMX Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą. Kiekvienam to pageidaujančiam akcininkui informacija išsiunčiama elektroniniu paštu. Ši informacija skelbiama ir Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai tame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrajį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą. Bendrovė taip pat sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrajį balsavimo biuletenį.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebeti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Neak-tualu	Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją. Bendrovės akcininkai gali balsuoti per įgaliotą asmenį ar užpildydami bendrajį balsavimo biuletenį.

**VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narių vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.**

7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protinę terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba ji išrinkusių bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštarovimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	

7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant iprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, išrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba ji išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Bendrovės valdybos narai yra supažindinti su šiomis nuostatomis ir turi laikytis šių rekomendacijų.
<b>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</b>		
<b>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</b>		
8.1. Bendrovė turėtu paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų politikos ataskaitos. Bendrovė metinėje informacijoje skelbia vadovybės, specialistų ir darbininkų vidutinį darbo užmokestį. Informacija pateikiama vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais ir Bendrovėje nustatyta tvarka.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesnais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principio punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamujų dalių santykis ir jo paaškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamasių atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principio punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromu su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principio punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.

8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgalojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privaloomojo arba patariamojo pobūdžio.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniai metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ējo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarybinėmis pajamomis susijusi informacija:		
1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniai metais, išskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytais metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;		
2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;		
3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;		
4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;		
5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomyjam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniai metais;		
6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.		
8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:		
1) praėjusiais finansiniai metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;		
2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;		
3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;		
4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygu pokyčiai ateinančiais finansinius metais.		
8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomu pensijų schemomis susijusi informacija:		
1) kai pensijų schema yra apibrėžtu išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansinius metais;		
2) kai pensijų schema yra apibrėžtu įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansinius metais.		

8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotas metines finansines ataskaitas, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ējo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, išskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.		Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigytį akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamas akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neak-tualu	Bendrovė schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigytį akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.
8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:		
1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, išskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis néra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams.		
Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakangas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.		
8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandoriui su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamas teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.		
8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriuose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemaje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.		

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

<p>8.12. Prieš metinį visuotinį akcinių susirinkimą, kuriam ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akciniams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusi informaciniu pranešimu (šeje dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šiu schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akciniams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	<p>Neak-tualu</p>	<p>Bendrovė schemų, pagal kuriuos direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigytį akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.</p>
---	-------------------	--

**IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principio kontekste savoka *interesų turėtojai* apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vienos bendruomenės ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.**

<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtu gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi visų įstatymuose numatytių reikalavimų, užtikrinančių interesų turėtojų teises. Bendrovės darbuotojai daro įtaką Bendrovės valdymui per profesinę sąjungą, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, klientais apibrėžiami su jais sudarytose sutartyse.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymu nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektivo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektuvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorų įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		

**X principas: Informacijos atskleidimas**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, išskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai**

<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;</li> <li>2) bendrovės tikslus;</li> <li>3) asmenis, nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų valdančius;</li> <li>4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą;</li> <li>5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius;</li> <li>6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje;</li> <li>7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesu turėtojais;</li> <li>8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją.</li> </ol> <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu.</p> <p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus.</p> <p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principe.</p> <p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokius kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vienos bendruomenė, santiukius, išskaitant bendrovės politiką žmoniškuju ištekliu atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniaime kapitale programas ir pan.</p> <p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, pranešimuose apie akcijų paketų įsigijimą / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ OMX Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ OMX Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikę informacijos pateikimą visiems. Bendrovė stengiasi informaciją skelbti prieš arba po biržos prekybos sesijos. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos akcijų kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p>

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTAS 2014 M. METINIS PRANEŠIMAS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesnį mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbtį informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbtį ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Bendrovė pranešimus vienu metu siunčia Lietuvos bankui ir vertybinių popierių biržai AB „NASDAQ OMX Vilnius“. Tokiu būdu užtikrinamas nešališkas, savalaikis priėjimas prie informacijos. Informacija apie esminius įvykius pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbtį bendrovės metinę pranešimą, metų prospektą – ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia metinę informaciją ir kitas Bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, pranešimus apie esminius įvykius bei Bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.
<b>XI principas: Bendrovės auditø įmonës parinkimas</b>		
<b>Bendrovės auditø įmonës parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti auditø įmonës išvados ir nuomonës nepriklausomumą.</b>		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atliliki nepriklausoma auditø įmone.	Ne	Nepriklausoma auditø įmonė atlieka Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditą ir patikrina, kad metiniame pranešime nebūtų reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitinkimų, lyginant su audituotomis finansinėmis ataskaitomis. Tarpinių finansinių ataskaitų auditas neatliekamas.
11.2. Rekomenduojama, kad auditø įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovė laikosi šios nuostatos. Auditø įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei auditø įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokesčių už suteiktas ne auditø paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamas, kuriaudito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Ne	Auditø įmonė Bendrovei nėra suteikusi ne auditø paslaugų.

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**Finansinės būklės ataskaita**

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m. Pastabos gruodžio 31 d.	2013 m. gruodžio 31 d.	2014 m. gruodžio 31 d.	2013 m. gruodžio 31 d.
<b>TURTAS</b>				
<b>Ilgalaikis turtas</b>				
Ilgalaikis nematerialusis turtas	4	130	126	130
Ilgalaikis materialusis turtas	5			
Žemė ir pastatai		11.378	11.995	11.378
Mašinos ir įrengimai		35.237	34.345	35.235
Transporto priemonės		295	403	295
Kitas ilgalaikis materialusis turtas		1.108	2.239	1.104
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso		48.018	48.982	48.012
Investicijos į dukterines įmones	6	-	-	17
Atidėtojo pelno mokestio turtas	21	232	159	232
<b>Ilgalaikio turto iš viso</b>		<b>48.380</b>	<b>49.267</b>	<b>48.391</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>				
Atsargos	7	15.676	13.538	15.676
Iš pirkėjų gautinos sumos	8	15.685	12.041	15.685
Išankstiniai apmokėjimai		234	217	232
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		629	1.735	629
Kitos gautinos sumos	9	1.293	1.145	1.280
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10	3.783	2.082	3.692
<b>Trumpalaikio turto iš viso</b>		<b>37.300</b>	<b>30.758</b>	<b>37.194</b>
<b>Turto iš viso</b>		<b>85.680</b>	<b>80.025</b>	<b>85.585</b>
				<b>79.977</b>

47–78 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalis.

(tęsinys kitame puslapyje)

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva  
**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**Finansinės būklės ataskaita (tęsinys)**

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m. Pastabos	2013 m. gruodžio 31 d.	2014 m. gruodžio 31 d.	2013 m. gruodžio 31 d.
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI</b>				
<b>Nuosavas kapitalas</b>				
Istatinis kapitalas	1	15.545	15.545	15.545
Privalomasis rezervas	11	1.554	1.554	1.554
Rezervas savų akcijų supirkimui	11	-	25.000	-
Nepaskirstytasis pelnas	15	16.519	9.302	16.459
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>33.618</b>	<b>51.401</b>	<b>33.558</b>
<b>Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai</b>				
<b>Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai</b>				
Ilgalaikės paskolos	12	12.373	225	12.373
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	14	2.055	1.660	2.055
<b>Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso</b>		<b>14.428</b>	<b>1.885</b>	<b>14.428</b>
<b>Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai</b>				
Ilgalaikių paskolų einamujų metų dalis	12	12.380	55	12.380
Kredito linija	12	5.386	5.547	5.386
Prekybos skolos	13	12.372	14.974	12.373
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	15	7.496	6.163	7.460
<b>Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso</b>		<b>37.634</b>	<b>26.739</b>	<b>37.599</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>52.062</b>	<b>28.624</b>	<b>52.027</b>
<b>Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso</b>		<b>85.680</b>	<b>80.025</b>	<b>85.585</b>
				<b>79.977</b>

47–78 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius

Rimantas Vaitkus

2015 m. kovo 16 d.

Vyriausioji finansininkė

Aušra Kibirkštienė

2015 m. kovo 16 d.

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva  
**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**Pelno (nuostolių) ir kitų bendrujų pajamų ataskaita**

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Pardavimo pajamos	16	213.066	166.116	213.066	166.116
Pardavimo savikaina	17	(185.618)	(141.335)	(185.825)	(141.478)
<b>Bendrasis pelnas</b>		<b>27.448</b>	<b>24.781</b>	<b>27.241</b>	<b>24.638</b>
Veiklos sąnaudos	18	(9.726)	(9.863)	(9.563)	(9.699)
Kitos veiklos pajamos	19	1.562	1.672	1.569	1.679
Kitos veiklos sąnaudos	19	(934)	(939)	(933)	(939)
<b>Veiklos pelnas</b>		<b>18.350</b>	<b>15.651</b>	<b>18.314</b>	<b>15.679</b>
Finansinės veiklos pajamos	20	13	78	13	78
Finansinės veiklos sąnaudos	20	(408)	(69)	(408)	(69)
Finansinės veiklos rezultatas		(395)	9	(395)	9
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>		<b>17.955</b>	<b>15.660</b>	<b>17.919</b>	<b>15.688</b>
Pelno mokestis	21	(1.479)	(1.349)	(1.479)	(1.349)
<b>Gynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas</b>		<b>16.476</b>	<b>14.311</b>	<b>16.440</b>	<b>14.339</b>
Kitos bendrosios pajamos, kurių vėliau nebus galima pergrupuoti į pelną ar nuostolius		(60)	58	(60)	58
<b>Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos iš viso</b>		<b>16.416</b>	<b>14.369</b>	<b>16.380</b>	<b>14.397</b>
<b>Priskirtina Bendrovės akcininkams:</b>					
Gynasis pelnas		16.476	14.311	16.440	14.339
Kitos bendrosios pajamos		(60)	58	(60)	58
Bendrosios pajamos iš viso		<b>16.416</b>	<b>14.369</b>	<b>16.380</b>	<b>14.397</b>
Paprastasis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas (litais)	22	4,24	3,68	4,23	3,69
47–78 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalis.					
Generalinis direktorius		Rimantas Vaitkus			2015 m. kovo 16 d.
Vyriausioji finansininkė		Aušra Kibirkštienė			2015 m. kovo 16 d.

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita**

Grupė	Pastabos	Priskirtina Bendrovės akcininkams				
		Istatinis kapitalas	Rezervas savų akcijų supirkimui	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
<b>2012 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>15.545</b>	<b>25.000</b>	<b>1.554</b>	<b>29.909</b>	<b>72.008</b>
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	14.311	14.311
Kitos bendrosios pajamos	14	-	-	-	58	58
<b>Bendrujų pajamų iš viso</b>		-	-	-	<b>14.369</b>	<b>14.369</b>
<b>Operacijos su savininkais</b>						
Paskelbti dividendai	15	-	-	-	(34.976)	(34.976)
<b>Iš viso operacijų su savininkais</b>		-	-	-	<b>(34.976)</b>	<b>(34.976)</b>
<b>2013 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>15.545</b>	<b>25.000</b>	<b>1.554</b>	<b>9.302</b>	<b>51.401</b>
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	16.476	16.476
Kitos bendrosios pajamos	14	-	-	-	(60)	(60)
<b>Bendrujų pajamų iš viso</b>		-	-	-	<b>16.416</b>	<b>16.416</b>
<b>Operacijos su savininkais</b>						
Paskelbti dividendai	15	-	-	-	(34.199)	(34.199)
<b>Iš viso operacijų su savininkais</b>		-	-	-	<b>(34.199)</b>	<b>(34.199)</b>
<b>Rezervo savų akcijų supirkimui atstatymas</b>		-	<b>(25.000)</b>	-	<b>25.000</b>	-
<b>2014 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>15.545</b>	-	<b>1.554</b>	<b>16.519</b>	<b>33.618</b>

(tęsinys kitame puslapyje)

47–78 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalis.

**AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva**  
**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita (tęsinys)**

Bendrovė	Pastabos	Istatinis kapitalas	Rezervas savų akcijų supirkimui	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
<b>2012 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>15.545</b>	<b>25.000</b>	<b>1.554</b>	<b>29.857</b>	<b>71.956</b>
Grynas ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	14.339	14.339
Kitos bendrosios pajamos	14	-	-	-	58	58
<b>Bendrujų pajamų iš viso</b>		-	-	-	<b>14.397</b>	<b>14.397</b>
<b>Operacijos su savininkais</b>						
Paskelbti dividendai	15	-	-	-	(34.976)	(34.976)
<b>Iš viso operacijų su savininkais</b>		-	-	-	<b>(34.976)</b>	<b>(34.976)</b>
<b>2013 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>15.545</b>	<b>25.000</b>	<b>1.554</b>	<b>9.278</b>	<b>51.377</b>
Grynas ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	16.440	16.440
Kitos bendrosios pajamos	14	-	-	-	(60)	(60)
<b>Bendrujų pajamų iš viso</b>		-	-	-	<b>16.380</b>	<b>16.380</b>
<b>Operacijos su savininkais</b>						
Paskelbti dividendai	15	-	-	-	(34.199)	(34.199)
<b>Iš viso operacijų su savininkais</b>		-	-	-	<b>(34.199)</b>	<b>(34.199)</b>
<b>Rezervo savų akcijų supirkimui atstatymas</b>		-	<b>(25.000)</b>	-	<b>25.000</b>	-
<b>2014 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>15.545</b>	-	<b>1.554</b>	<b>16.459</b>	<b>33.558</b>

47–78 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalį.

Generalinis direktorius

Rimantas Vaitkus

2015 m. kovo 16 d.

Vyriausioji finansininkė

Aušra Kibirkštienė

2015 m. kovo 16 d.

### Pinigų srautų ataskaita

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>				
Pelnas prieš apmokestinimą	17.955	15.660	17.919	15.688
<b>Koregavimai:</b>				
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6.319	5.409	6.316	5.407
Atidėjinių darbuotojų išmokoms pasikeitimas	395	(13)	395	(13)
Rezultatas iš ilgalaičio materialiojo turto perleidimo	2	(5)	2	(5)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas	45	14	44	13
Atsargų nukainojimo iki grynosios realizacinės vertės pasikeitimas	-	(80)	-	(80)
Palūkanų sąnaudos (pajamos)	371	(31)	371	(31)
Kita	(60)	58	(60)	58
	25.027	21.012	24.987	21.037
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:</b>				
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas	(2.138)	4.959	(2.138)	4.959
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas	(17)	(71)	(16)	(71)
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	(3.644)	380	(3.644)	380
Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	(594)	258	(619)	256
Prekybos skolų padidėjimas (sumažėjimas)	(2.602)	(2.214)	(2.614)	(2.249)
Kitų trumpalaikių mokėtinų sumų ir įsipareigojimų sumažėjimas	531	(2.007)	532	(1.964)
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>	<b>16.563</b>	<b>22.317</b>	<b>16.488</b>	<b>22.348</b>
(Sumokėtas) pelno mokesčis	-	(340)	-	(340)
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>	<b>16.563</b>	<b>21.977</b>	<b>16.488</b>	<b>22.008</b>
<b>Investicinės veiklos pinigų srautai</b>				
Susijusiai šalai suteiktos paskolos	-	(4.185)	-	(4.185)
Susijusios šalies grąžintos paskolos	-	4.185	-	4.185
Gautos palūkanos	-	106	-	106
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas	(5.408)	(15.867)	(5.404)	(15.864)
Pajamos iš ilgalaičio turto pardavimo	2	6	2	6
Pervedimas (i) iš terminuotus indėlius	-	21.336	-	21.336
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>	<b>(5.406)</b>	<b>5.581</b>	<b>(5.402)</b>	<b>5.584</b>

47–78 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamas šių finansinių ataskaitų dalis.

(tėsinys kitame puslapyje)

AB „Vilniaus baldai“ , įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva  
**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**Pinigų srautų ataskaita (tęsinys)**

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<b>Finansinės veiklos pinigų srautai</b>				
Iš susijusios šalies gautos paskolos	-	332	-	332
Susijusiai šaliai grąžintos paskolos	-	(332)	-	(332)
Gautos paskolos	44.029	13.059	44.029	13.059
Grąžintos paskolos	(19.717)	(7.565)	(19.717)	(7.565)
Išmokėti dividendai	(33.433)	(34.107)	(33.433)	(34.107)
Sumokėtos palūkanos	(335)	(34)	(335)	(34)
<b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>	<b>(9.456)</b>	<b>(28.647)</b>	<b>(9.456)</b>	<b>(28.647)</b>
<b>Grynasis pinigų srautų (sumažėjimas) padidėjimas</b>	<b>1.701</b>	<b>(1.089)</b>	<b>1.630</b>	<b>(1.055)</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje</b>	<b>2.082</b>	<b>3.171</b>	<b>2.062</b>	<b>3.117</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>	<b>3.783</b>	<b>2.082</b>	<b>3.692</b>	<b>2.062</b>

47–78 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamą šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius

Rimantas Vaitkus

2015 m. kovo 16 d.

Vyriausioji finansininkė

Aušra Kibirkštenė

2015 m. kovo 16 d.

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

## **Finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamasis raštas**

### **1 Bendroji informacija**

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registratoruota akcinė bendrovė. Jos buveinė yra adresu Savanorių pr. 178B, Vilnius, LT-03154, Lietuva.

Bendrovė užsiima baldų gamyba ir prekyba. Bendrovė įregistruota 1993 m. vasario 9 d., jos akcijomis prekiaujama akcinės bendrovės „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialiajame prekybos sąraše.

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės akcininkai buvo:

	2014 m.		2013 m.	
	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.
AB „Invalda LT“	-	-	1.764.405	45,40
AB „Invalda privatus kapitalas“	3.342.160	86,00	1.577.755	40,60
Kiti akcininkai	544.107	14,00	544.107	14,00
<b>Iš viso</b>	<b>3.886.267</b>	<b>100,00</b>	<b>3.886.267</b>	<b>100,00</b>

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo lygus 15.545.068 litų, padalintas į 3.886.267 paprastąsias vardines akcijas. 2014 m. bei 2013 m. gruodžio 31 d. visos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 4 litai, buvo pilnai apmokėtos. Istatinis kapitalas 2014 m. ir 2013 m. nesikeitė. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Paprastųjų akcijų turėtojai turi teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami, ir vieno balso teisę vienai akcijai Bendrovės metiniuose ir visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Už kiekvieną akciją suteikiama vienoda teisė dalyvauti skirstant likusį turą Bendrovės likvidavimo atveju.

Grupę sudaro AB „Vilniaus baldai“ ir jos dukterinė įmonė UAB „ARI-LUX“ (toliau - Grupė). UAB „ARI-LUX“ duomenys 2014 m. gruodžio 31 d.:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Bendrovės valdomų akcijų dalis (proc.)	Istatinis kapitalas	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	Nuosavas kapitalas	Pagrindinė veikla
UAB „ARI-LUX“	Savanorių pr. 178, Vilnius	100	10	36	77	Furnitūros pakavimas

2014 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės darbuotojų skaičius atitinkamai buvo 671 ir 629 (2013 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės – 488 ir 454).

Šios finansinės ataskaitos apima Grupės konsoliduotas ir Bendrovės atskiras finansines ataskaitas.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2015 m. kovo 16 d. Bendrovės akcininkai turi teisę arba patvirtinti šias finansines ataskaitas, arba nepatvirtinti jų ir reikalauti naujų finansinių ataskaitų parengimo.

## **2 Apskaitos principai**

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Grupės ir Bendrovės 2014 m. finansinių ataskaitų rinkinį, yra šie:

### **2.1. Parengimo pagrindas**

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), priimtais taikyti Europos Sajungoje (toliau – ES). Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis įsigijimo savikainos pagrindu.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtų taikyti ES, reikalavimus, reikia atlikti svarbius apskaitinius vertinimus. Taip pat vadovybei tenka priimti sprendimus, susijusius su Bendrovės taikomais apskaitos principais. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos priešlaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, aprašytos 2.26-oje pastaboję. Nors šie vertinimai remiasi vadovybės turimomis žiniomis apie esamą padėtį ar veiksmus, faktiniai rezultatai gali skirtis nuo šių vertinimų.

### **Nauji standartai, standartų pakeitimai ir aiškinimai**

Išskyrus toliau nurodytus pakeitimus, Grupė ir Bendrovė nuosekliai taikė apskaitos politiką, išdėstyta 2 pastaboję, visiems šiose finansinėse ataskaitose pateikiems laikotarpiams.

2014 m. sausio 1 d. Grupė ir Bendrovė pradėjo taikyti toliau nurodytus naujus standartus ir standartų pataisas, išskaitant atitinkamas kitų standartų pataisas.

#### *(i) 12-asis TFAS „Informacijos apie dalis kituose ūkio subjektuose atskleidimas“*

12-ajame TFAS į vieną standartą sujungiami visi reikalavimai ūkio subjektui atskleisti savo dalį dukterinėse įmonėse, jungtinėje veikloje, asociuotosių įmonėse ir nekonsoliduojamuose struktūruinėse ūkio subjektuose. Atsižvelgdama į 12-ojo TFAS nuostatas, Grupė išplėtė savo atskleidimus apie dalis dukterinėse įmonėse (6 pastaba).

11-asis TFAS „Jungtinė veikla“ taip pat pirmą kartą pradėtas taikyti 2014 metais, tačiau jis néra aktualus Bendrovei, kadangi ji nedalyvauja jungtinėje veikloje.

#### *(ii) 10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“*

Atsižvelgdama į 10-ojo TFAS (2011 m.) nuostatas, Grupė pakeitė savo apskaitos politiką, siekdama nustatyti, ar ji kontroliuoja ūkio subjektus, į kuriuos investuoja, ir, ar dėl to turėtų juos konsoliduoti. 10-ajame TFAS (2011 m.) nustatomas naujas kontrolės modelis, kuriuo siekiama išsiaiškinti, ar Grupė turi įtakos ūkio subjektui, į kurį investuojama, ar Grupė susiduria su rizika dėl kintamų pajamų, atsirandančių dėl investicijų į minėtą ūkio subjektą, ir, ar Grupė turi teisę į minėtias kintamas pajamas bei gali pasinaudoti savo įtaka, siekdama jas paveikti.

Atsižvelgdama į 10-ojo TFAS (2011 m.) pereinamąsias nuostatas, Grupė iš naujo įvertino savo sprendimą dėl kontrolės, taikomą 2014 m. sausio 1 d. ūkio subjektams, į kuriuos investuojama. Atsižvelgdama į 10-jame TFAS (2011) pateiktas naujas taisykles, Grupės nusprendė nekeisti sprendimo dėl kontrolės.

#### *(iii) Kitos standartų pataisos*

Toliau pateikiamos standartų pataisos, galiojančios nuo 2014 m. sausio 1 d., neturi įtakos šioms finansinėms ataskaitoms:

- 27-asis TAS (2011 m.) – „Atskiros finansinės ataskaitos“;
- 28-asis TAS (2011 m.) – „Investicijos į asociuotasias ir bendrasias įmones“;
- 32-ojo TAS „Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita“ pataisos;
- 27-ojo TAS „Investicinės įmonės“ pataisos;
- 36-ojo TAS „Informacijos apie nefinansinio turto atsiperkamąjų vertę atskleidimas“ pataisos;
- 39-ojo TAS „Išvestinių finansinių priemonių novacija ir tolesnė apsidraudimo sandorių apskaita“ pataisos.

**2 Apskaitos principai (tėsinys)**

**2.1. Parengimo pagrindas (tėsinys)**

**Neįsigalioję standartai, standartų išaiškinimai ir išleistų standartų pataisos**

Keletas naujų standartų, pataisų ir išaiškinimų galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2014 m. sausio 1 d., ir dar nebuvvo taikyti šias finansines ataskaitas. Standartai, aiškinimai ir pataisos, kurie gali būti aktualūs Grupei ir Bendrovei, bei vadovybės įvertinimai dėl galimos naujų ir peržiūrėtų standartų bei išaiškinimų įtakos juos pirmą kartą pritaikius, yra nurodyti žemiau. Grupė ir Bendrovė neketina taikyti šių pataisų, standartų ir išaiškinimų anksčiau.

- (i) 19-ojo TAS pataisos „Apibrėžtuju išmokų planai: darbuotojų įmokos“ (galioja 2015 m. vasario 1 d. arba vėliau prasidedantiems ataskaitiniams laikotarpiams)

Pataisos taikomos tik tiems apibrėžtuju išmokų planams, kurie susiję su darbuotojų ar trečiųjų šalių įnašais, atitinkančiais tam tikrus kriterijus:

- yra nustatyti sutartyje numatytose plano sąlygose;
- susieti su taryba; ir
- nepriklauso nuo išdirbtų metų skaičiaus.

Kai šie kriterijai įvykdomi, bendrovė gali (bet neprivalo) pripažinti juos kaip paslaugų savikainos sumažėjimą per laikotarpį, kuriuo minėtos paslaugos buvo suteiktos. Grupė ir Bendrovė nemano, kad pataisa turės įtakos finansinėms ataskaitoms, nes jos neturi nustatytų išmokų planų, apimančių darbuotojų ar trečiųjų šalių įmokas.

- (ii) 21-asis TFAAK „Mokesčiai“ (galioja 2014 m. birželio 17 d. arba vėliau prasidedantiems ataskaitiniams laikotarpiams)

Šiame aiškinime pateikiamas gairės, kuriomis identifikuojamas įpareigojantis įvykis, dėl kurio atsiranda prievolė, ir tos mokesčinės prievolės mokėjimo vyriausybei pripažinimo laikas. Pagal šį aiškinimą įpareigojantis įvykis yra įvykis, kuris išsaukia prievolę mokėti šį mokesčių, kaip tai nustatyta atitinkamuose teisės aktuose, todėl prievolė sumokėti mokesčių pripažystama įvykus įvykiui. Prievolė sumokėti mokesčių pripažystama progresyviu būdu, jei įpareigojantis įvykis įvyksta per tam tikrą laikotarpį. Jei įpareigojantis įvykis atsiranda dėl minimalių kriterijų pasiekimo, atitinkama prievolė pripažystama pasiekus šiuos minimalius kriterijus. Aiškinimu nustatoma, kad ūkio subjektas negali turėti konstruktyvaus įspareigojimo mokėti mokesčių, kuris būtų sukeltas būsimųjų laikotarpinių veiklos, kurių ūkio subjektui būtų ekonomiškai naudinga vykdyti. Tikėtina, kad aiškinimas, pirmą kartą jį pritaikius, neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, nes dėl jo nebus keičiamas Grupės ir Bendrovės apskaitos politika, susijusi su vyriausybės įvestais mokesčiais.

- (iii) Kasmetiniai TFAS patobulinimai

Patobulinimus sudaro vienuoliuka devynių standartų pataisų bei kitų standartų ir aiškinimų atitinkamos pataisos. Penkių standartų pataisos taikomos 2015 m. vasario 1 d. arba vėliau prasidedantiems ataskaitiniams laikotarpiams su galimybe taikyti anksčiau. Kitų keturių standartų keturios pataisos taikomos 2015 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems ataskaitiniams laikotarpiams su galimybe taikyti anksčiau.

Tikėtina, kad nei viena iš šių pataisų neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

- a. 1-asis TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmajį kartą“

Pataisoje paaiškinama, kad pirmąsias finansines ataskaitas pagal TFAS pirmą kartą rengiantis ūkio subjektas gali, bet neprivalo, taikyti naujų ar persvarstyta TFAS, kuris dar nėra privalomas, bet kurio ankstesnis taikymas yra galimas.

- b. 2-asis TFAS „Mokejimas akcijomis“

2-asis TFAS buvo pakeistas, siekiant išaiškinti sąvoką „teisių suteikimo sąlygos“, atskirai apibrėžiant sąvokas „atlikimo sąlyga“ ir „paslaugų suteikimo sąlyga“.

## **2 Apskaitos principai (tėsinys)**

### **2.1. Parengimo pagrindas (tėsinys)**

#### **Neįsigaliojė standartai, standartų išaiškinimai ir išleistų standartų pataisos (tėsinys)**

##### *c. 3-asis TFAS „Verslo jungimai“*

3-iojo TFAS „Verslo jungimai“ pataisoje (su tolesnėmis kitų standartų pataisomis) paaiškinama, kad kai neapibrėžtas atlygis sudaro finansinę priemonę, jo priskyrimas įsipareigojimams ar nuosavam kapitalui nustatomas remiantis 32-uoju TAS, o ne kitais standartais. Pataisoje taip pat paaiškinama, kad neapibrėžtas atlygis, kuris yra klasifikuojamas kaip turtas ar įsipareigojimas, turi būti vertinamas tikraja verte kiekvieną finansinių ataskaitų datą.

Be to, 3-asis TFAS buvo pakeistas, siekiant išaiškinti, kad standartas néra taikomas visų rūsių jungtinės veiklos apskaitai pagal 11-ąjį TFAS „Jungtinė veikla“ pačių jungtinės veiklos įmonių finansinėse ataskaitose.

##### *d. 8-asis TFAS „Veiklos segmentai“*

8-asis TFAS buvo pakeistas, siekiant aiškiai nustatyti reikalavimus vadovybės sprendimų atskleidimams taikant sumavimo kriterijus. Atskleidimus sudaro trumpas bendrų veiklos segmentų aprašymas ir ekonominiai rodikliai, kurie buvo įvertinti nustatant, kad veiklos segmentai turi panašias ekonominės savybes.

Be to, šioje pataisoje paaiškinama, kad ataskaitas pateikiančio segmento viso turto sutikrinimas su ūkio subjekto turu yra būtinės tik, kai tokia informacija reguliarai pateikiama ūkio subjekto vadovybei. Pataisoje numatomi tokie pat reikalavimai segmento įsipareigojimų atskleidimams.

##### *e. 13-asis TFAS „Tikrosios vertės nustatymas“*

TASV paaiškino, kad išleisdama 13-ąjį TFAS bei darydama atitinkamas 39-ojo TAS ir 9-ojo TFAS pataisas, ji neketino uždrausti ūkio subjektams įvertinti trumpalaikės gautinas ir mokėtinės sumas, kurios neturi nustatytos palūkanų normos, jų nominalia verte nediskontuojant, jei diskontavimo netaikymas yra nereikšmingas.

13-ojo TFAS taikymo išimtis – kai ūkio subjektai yra atleidžiami nuo finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų grupės tikrosios vertės nustatymo, tarpusavyje užskaitant rizikos pozicijas, jei vykdomos tam tikros sąlygos, – buvo suvienodinta su 39-ojo TAS ir 9-ojo TFAS nuostatomis.

13-asis TFAS buvo pakeistas, siekiant išaiškinti, kad portfelio išimtys gali būti taikomos sutartims, kurios patenka į 39-ojo TAS ir 9-ojo TFAS taikymo sritį, neatsižvelgiant į tai, ar jos atitinka finansinio turto ar finansinio įsipareigojimo apibėžimą pagal 32-ąjį TAS – pvz. kai kurios sutartys susijusios su nefinansinio turto pirkimu ar pardavimu atskaitant grynaisiais pinigais ar kita finansinė priemone.

##### *f. 16-asis TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“ ir 38-asis TAS „Nematerialusis turtas“*

16-asis TAS ir 38-asis TAS buvo pakeisti, siekiant paaiškinti, kad perkainojimo diena:

- bendra likutinė vertė:
  - koreguojama proporcingai, kad atitiktų turto perkainojimo sumą, pvz. perskaičiuojama proporcingai likutinės vertės pokyčiu arba pagal prieinamus rinkos duomenis; ir
  - sukaupto nusidėvėjimo (amortizacijos) suma koreguojama taip, kad būtų lygi skirtumui tarp įsigijimo savikainos ir turto likutinės vertės, įvertinus vertės sumažėjimo nuostolius; arba
- sukauptas nusidėvėjimas (amortizacija) eliminuojamas, sudengiant su turto įsigijimo savikaina.

##### *g. 24 TAS „Susijusių šalių atskleidimai“*

Apibėžimas „susijusi šalis“ yra išplėstas įtraukiant valdymo subjektą, kuris tiesiogiai arba per grupės įmonę teikia pagrindinio vadovaujančio personalo paslaugas atskaitas teikiančiam ūkio subjektui.

##### *h. 40-asis TAS „Investicinių turtas“*

40-asis TAS buvo pakeistas, siekiant paaiškinti, kad ūkio subjektas turi įvertinti, ar įsigytą nuosavybę yra investiciniis turtas pagal 40-ojo TAS nuostatas; ir atlikti atskirą vertinimą pagal 3-ąjį TFAS tam, kad nustatyti, ar investicinio turto įsigijimas yra verslo jungimas.

Ūkio subjektai vis dar turės naudoti vertinimą, siekiant nustatyti, ar investicinio turto įsigijimas yra verslo įsigijimas pagal 3-įjį TFAS nuostatas.

## **2 Apskaitos principai (tėsinys)**

### **2.2 Finansinių ataskaitų valiuta**

Finansinėse ataskaitose parodyti straipsniai įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje konkrečiai įmonė vykdė veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Šios finansinės ataskaitos pateiktos vietas valiuta, Lietuvos litas (Lt), kuri buvo Bendrovės ir Grupės funkcinė ir pateikimo valiuta iki 2014 m. gruodžio 31 d.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. iki 2014 m. gruodžio 31 d. litas buvo susietas su euru santykiu 3,4528 lito už 1 eurą, o lito kursą kitų valiutų atžvilgiu kasdien nustatydavo Lietuvos bankas.

### **2.3 Konsolidavimo principai**

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima AB „Vilniaus baldai“ ir jos dukterinę įmonę. Paprastai įmonė yra kontroliuojama, kai Grupei tiesiogiai ar netiesiogiai priklauso daugiau nei 50 procentų balsavimo teises suteikiančio akcinių kapitalo, ir (arba) kai ji gali kontroliuoti finansinę ir įprastinę veiklą ir taip gauti naudos iš šios įmonės veiklos.

Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos pradedamos konsoliduoti nuo tos datos, kai Bendrovė perima jų valdymo kontrolę ir nebekonsoliduoja nuo datos, kai Bendrovė praranda kontrolę. Konsoliduojant buvo eliminuoti visi Grupės įmonių tarpusavio atsiskaitymai, likučiai bei nerealizuotas tarpusavio sandorių pelnas ir nuostoliai.

Konsoliduotos finansinės ataskaitos yra parengtos taikant vienodus apskaitos principus panašiems sandoriams ir kitiems įvykiams panašiomis aplinkybėmis. Dukterinės įmonės finansinės ataskaitos yra to paties ataskaitinio laikotarpio kaip ir Bendrovės.

### **2.4 Nematerialusis turtas**

Nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo vertė. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir, jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo vertė, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukaupus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokiai yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatyta naudingos tarnavimo laiką.

#### Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos néra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

#### **2.5 Ilgalaikis materialusis turtas**

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo vertė, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Kai turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas saskaitose yra eliminuojami, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelne (nuostolyje).

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, išskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksplloatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksplotacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostolyje).

## **2 Apskaitos principai (tęsinys)**

### **2.5. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)**

Nusidévėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcinę metodą per tokius naudingos tarnavimo laikotarpus:

Pastatai	10–66 metai
Mašinos ir įrengimai	6–10 metų
Transporto priemonės	5–10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2–6 metai.

Likutinės turto vertės ir naudingos tarnavimo laikas yra reguliarai peržiūrimas siekiant užtikrinti, kad nusidévėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialojo turto naudingos tarnavimo laikotarpij.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo vertė. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidévėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai susijusios su turto, kuris nėra apskaitomas tikraja vertė ir kurio parengimas naudojimui arba pardavimui ilgai trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis.

Skolinimosi išlaidos kapitalizuojamos prie ilgalaikio turto tol, iki kol ilgalaikis turtas yra pilnai parengtas naudojimui ar pardavimui.

Grupė ir Bendrovė kapitalizuoją skolinimosi išlaidas, kurių būtų galima išvengti, jeigu nebūtų įsigijamas kriterijus tenkinantis turtas (tas, kurio parengimas naudojimui ar pardavimui užtrunka reikšmingą dalį laiko). Skaičiuojant kapitalizuojamas skolinimosi išlaidas naudojama Grupės ir Bendrovės vidutinė skolinimosi norma (su kriterijus tenkinančiu turto susijusioms išlaidoms taikoma vidutinė svertinė palūkanų norma), išskyrus lėšas, kurias skolinamas būtent kriterijus tenkinančiam turtui įsigyti. Pastaruoju atveju kapitalizuojamos tik faktinės skolinimosi išlaidos, atėmus investicines pajamas iš laikino šių pasiskolintų lėšų investavimo.

### **2.6 Finansinis turtas**

Finansinis turtas yra skirstomas į finansinį turą, vertinamą tikraja vertė per pelną (nuostoli), suteiktas paskolas ir gautinas sumas bei finansinį turą, skirtą parduoti. Finansinio turto priskyrimas priklauso nuo finansinio turto rūšies ir tikslo ir yra nustatomas pirminio pripažinimo metu.

Finansinis turtas apskaitoje atvaizduojamas sandorio sudarymo dieną, kai finansinio turto pirkimas ar pardavimas vyksta pagal sutartį, kurios sąlygos reikalauja finansinio turto patiekimo atitinkamų rinkos nustatytu terminu. Pirminio pripažinimo metu finansinis turtas yra įvertinamas tikraja vertė, pridedant, tuo atveju, jei investicijos apskaitytos ne tikraja vertė per pelną (nuostoli), tiesiogines išlaidas, susijusias su sandoriu.

Grupės ir Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, terminuotus indėlius, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas bei paskolas.

Finansinio turto apskaita po pirminio pripažinimo priklauso nuo to, kuriai grupei finansinis turtas yra priskirtas, ir yra tokia:

#### Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais arba nustatytu būdu apskaičiuojamais mokėjimais, kuriuo neprekiaujama aktyvioje rinkoje. Toks turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Pelnas arba nuostoliai pripažystomi pelne (nuostolyje) tada, kai sumažėja tokio turto vertė ar jis yra amortizuojamas. Paskolos ir gautinos sumos pradžioje pripažystamos įsigijimo savikaina (sumokėto atlygio tikraja vertė). Vėliau trumpalaikės gautinos sumos apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, o ilgalaikės gautinos sumos ir paskolos – amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų metodą, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Paskolos ir gautinos sumos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos parengimo dienos. Pastaruoju atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

**2 Apskaitos principai (tėsinys)**

**2.6 Finansinis turtas (tėsinys)**

**Prekybos gautinos sumos**

Prekybos gautinos sumos yra sumos, gautinos iš pirkėjų už prekių pardavimus ar suteiktas paslaugas, vykdant įprastinę verslo veiklą. Jei tikimasi, jog sumos bus gautinos per vienerius metus ar trumpesnį laikotarpį (ar per įprastą verslo veiklos laikotarpį, jei vėliau), prekybos gautinos sumos yra klasifikuojamos prie trumpalaikio turto. Kitu atveju, šios sumos klasifikuojamos prie ilgalaikio turto.

Gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikraja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, sumažinta vertės sumažėjimo nuostolių suma.

**Pinigai ir pinigu ekvivalentai**

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose ir banko sąskaitų kreditai. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymė.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banke ir kasoje, trumpalaikiai indėliai, kurių pradinis terminas ne ilgesnis nei 3 mėnesiai ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

**Apskaičiuotų palūkanų normos metodas**

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas – tai finansinio turto amortizuotos savikainos skaičiavimo ir palūkanų pajamų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas. Apskaičiuotų palūkanų norma – tai palūkanų norma, kuri tiksliai diskontuoja įvertintus ateities pinigų srautus per numatyta finansinio turto laikotarpį.

**Finansinio turto pripažinimo nutraukimas**

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Grupė ir Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką; arba
- Grupė ir Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines iplaukas iš turto ir/arba (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą, arba (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

**2.7 Investicijos į dukterines įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose**

Atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą.

Vertės sumažėjimas yra nustatomas įvertinant iplaukas kuriančio vieneto atsiperkamają vertę. Kai pinigų iplaukas kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė už apskaitinę vertę Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje, pripažįstamas vertės sumažėjimo nuostolis.

**2.8 Atsargos**

Atsargos pirminio pripažinimo metu yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Vėlesnais laikotarpiais atsargos apskaitomos žemesnių iš savikainos ir grynosios realizacinės vertės. Grynoji realizacinė vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygomis, atėmus užbaigimo ir priskiriamas rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Į pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikainą įtraukiama pastovios ir kintamos pridėtinės išlaidos, esant normaliomis gamybos apimtimis. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

## **2 Apskaitos principai (tėsinys)**

### **2.9 Akcinis kapitalas**

Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos akciniame kapitale. Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos jų nominalia vertė.

### **2.10 Dividendai**

Bendrovės finansinėse ataskaitose dividendai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kai jie yra patvirtinami akcininkų. Išmokėti dividendai pinigų srautų ataskaitoje yra klasifikuojami prie finansinės veiklos.

### **2.11 Finansiniai įsipareigojimai**

Skolinimosi išlaidos pripažystamos sąnaudomis (žiūrėti straipsnį žemiau), kai patiriamos, nebent jos yra tiesiogiai priskiriamos atitinkamuoju ilgalaikio turto įsigijimui, statybai ar gamybai.

Skolos iš pradžių pripažystamos gautų lėšų tikraja verte, atėmus sandorio sąnaudas. Vėliau jos apskaitomos amortizuota verte, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės sumokėti per skolos terminą, yra įtraukiamas į laikotarpio pelną ar nuostolį naudojant apskaičiuotų palūkanų metodą.

Sumokėtos palūkanos pinigų srautų ataskaitoje yra klasifikuojamos prie finansinės veiklos.

### **2.12 Nuoma ir lizingas**

*Bendrovė ir Grupė yra nuomininkės*

#### *(a) Finansinė nuoma (lizingas)*

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai Bendrovei ir Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, laikoma finansine nuoma (lizingu). Lizingas kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigytu ilgalaikio materialiojo turto tikraja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomas mokesčius paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų likučiui. Atitinkamai, nuomas mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių, ir tokiu atveju jie apskaitomi trumpalaikiuose įsipareigojimuose.

Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomas laikotarpi, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

#### *(b) Nuoma*

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Nuomas įmokos (atėmus bet kurias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažystamos sąnaudomis pelne (nuostoliuose) proporcingai per visą nuomas laikotarpi.

*Bendrovė ir Grupė yra nuomotojos*

#### *(c) Nuoma*

Pagal nuomas sutartis gaunami mokėjimai (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažystami pelnu ar nuostoliais tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomas laikotarpi.

### **2.13 Prekybos skolos**

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ar paslaugas, kurios buvo įsigytos iš tiekėjų, vykdant įprastinę verslo veiklą.

Prekybos mokėtinės sumos yra pripažystamos, kuomet kita šalis įvykdo savo įsipareigojimus pagal sutartį, ir pradžioje pripažystamos tikraja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

**2 Apskaitos principai (tęsinys)**

**2.14 Išmokos darbuotojams**

**(a) Socialinio draudimo įmokos**

Bendrovė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytių įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytių įmokų planas – tai planas, pagal kurį Bendrovė ir Grupė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažystamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

**(b) Išeitinės kompensacijos**

Išeitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Bendrovė pripažista išeitinės išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukiti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išeitinės išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išeitinės išmokos tampa mokétinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

**(c) Premijų planai**

Grupė ir Bendrovė pripažista įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvū įsipareigojimą.

**(d) Pensijų ir jubiliejų išmokos**

Kiekvienas darbuotojas pagal Grupėje ir Bendrovėje galiojančią kolektyvinę darbo sutartį turi teisę gauti jubiliejų išmokas bei, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniams amžiui, 2 arba 3 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Aktuariniai skaičiavimai yra atliliki siekiant įvertinti tokius išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Grupė ir Bendrovė išėjimo į pensiją išmokų įsipareigojimo pakartotinius vertinimus pripažsta kitose bendrosiose pajamose, kurios vėlesniais laikotarpiais nebus pergrupuotos į pelną arba nuostolius. Šios bendrosiomis pajamomis pripažintos sumos apskaitomos nuosavybės dalyje. Jubiliejų išmokas bei išmokas už išdirbtus metus Grupė ir Bendrovė apskaito pelne (nuostoliuose).

**2.15. Atidėjiniai**

Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinių įsipareigojimų ar neatšaukiamų pasižadėjimų, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominė naudą teikiantys ištakliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinių įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjino suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjino padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpa, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

**2.16. Pelno mokesčis**

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtajų pelno mokesčių. Pelno mokesčis skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus.

2014 m. standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc. (2013 m. – 15 proc.).

Mokesčiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierų ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Grupė ir Bendrovė nebėtėsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Grupė ir Bendrovė veiklos nebėtėsia dėl nuo jų nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierų ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Nuo 2010 m. mokesčiniai nuostoliai gali būti perkeliami neatlygintinai arba už atlygi tarp Grupės įmonių, jei tenkinamos tam tikros sąlygos.

## **2 Apskaitos principai (tęsinys)**

### **2.16 Pelno mokesčis (tęsinys)**

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami įsipareigojimų metodu. Atidėtas mokesčis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynają mokesčinę įtaką. Atidėtuju mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimas, bus taikomas laikotarpiu, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti ataskaitų datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek Grupės ir Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

Pelno mokesčio kreditas, atsirandantis dėl nepanaudotos investicijų lengvatos sumos perkėlimo, tenkina pirmilio pripažinimo išimties kriterijus. Atsižvelgiant į tai, kredito atsiradimo momentu nepripažįstamas joks atidėtojo pelno mokesčio turtas, o pripažinimas įvyksta mažinant einamojo laikotarpio pelno mokesčių tuomet, kai realizuojamas mokesčių kreditas.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynaja verte.

#### Pelno mokesčis ir atidėtas pelno mokesčis už ataskaitinį laikotarpi

Pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar nauda apskaitomos per pelną (nuostoli), išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais nuosavame kapitale. Tuomet atidėtieji mokesčiai taip pat apskaitomi kitose bendrosiose pajamose.

### **2.17. Pajamų pripažinimas**

#### *a) Prekių ir paslaugų pardavimai*

Pajamos pripažįstamos, kai tikėtina, jog Grupė ir Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą, ir kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą. Pardavimai apskaitomi atėmus PVM ir suteiktas nuolaidas.

Pajamos iš prekių pardavimo pripažįstamos pristačius prekes ir perdavus riziką bei prekių nuosavybės teikiamą naudą.

#### *b) Palūkanų pajamos*

Palūkanų pajamos pripažįstamos pelne (nuostolyje) proporcingai, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Kuomet sumažėja gautinos sumos vertė, Grupė ar Bendrovė sumažina jos apskaitinę vertę iki atsiperkamosios vertės, kurią sudaro įvertinti būsimi pinigų srautai, diskontuoti apskaičiuotų palūkanų norma, ir vėliau diskontavimo įtaka yra apskaitoma kaip palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos iš sumažėjusios vertės paskolos ir gautinų sumų yra pripažįstamos taikant pradinę apskaičiuotų palūkanų normą. Gautos palūkanų pajamos pinigų srautų ataskaitose yra klasifikuojamos prie investicinės veiklos pinigų srautų.

### **2.18. Sąnaudų pripažinimas**

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpi patirtų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkretių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpi, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytais ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

## **2 Apskaitos principai (tėsinys)**

### **2.19. Sandoriai užsienio valiuta**

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokį sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto finansinio turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaitomi pelne (nuostolyje). Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, kurie apskaitomi istorine savikaina, yra įvertinami litais sandorio dieną galiojančiu oficialiu valiutos keitimo kursu. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, apskaitomi tikraja vertė, įvertinami litais valiutos keitimo kursu, kuris buvo jų tikrosios vertės nustatymo dieną.

### **2.20. Turto vertės sumažėjimas**

#### Finansinis turtas

Finansinio turto vertės sumažėjimas vertinamas kiekvienai finansinės būklės ataskaitos datai.

Kai paaiškėja, kad Grupė ir Bendrovė neatgaus visų suteiktų paskolų ir gautinų sumų pagal sutartus apmokėjimo terminus, finansinio turto, apskaito amortizuota savikaina, vertės sumažėjimo ar beviltiškoms priskirtų gautinų sumų nuostoliai yra pripažystomi pelne (nuostolyje). Iš pirkėjų gautinų sumų ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas yra apskaitomas tuomet, kai objektyvios aplinkybės (tokios kaip nemokumo tikimybė ar kliento dideli finansiniai nesklandumai) parodo, kad Grupė ir Bendrovė negalės susirinkti visų joms priklausančių gautinų sumų pagal sąskaitose nurodytas sąlygas. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 30 dienų) – tai prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai.

Gautinų sumų, apskaitomų amortizuota savikaina, atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip būsimų pinigų srautų dabartinė vertė, diskontuota taikant pradinę palūkanų normą (t. y. apskaičiuotų palūkanų normą, apskaičiuotą pradinio šių gautinų sumų pripažinimo momentu).

Ankstesnais laikotarpiais pripažinto vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas, kai šių nuostolių sumažėjimas gali būti objektyviai pagristas po vertės sumažėjimo apskaitymo atsitikusiai įvykiams. Toks atstatymas apskaitomas pelne (nuostolyje) tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaitytu vertės sumažėjimo nuostoliai. Tačiau padidėjusi apskaitinė vertė yra padidinama tik tiek, kad neviršyti amortizuotos savikainos, kuri būtų buvusi, jei vertės sumažėjimas nebūtu buvęs apskaitytas.

#### Nefinansinis turtas

Nefinansinio turto, išskyrus atsargas ir atidėtojo mokesčio turą, vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Jeigu tokiai požymių yra, įvertinama turto atsiperkamoji vertė.

Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsiperkamają vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas pelne (nuostolyje).

Vertės sumažėjimo, apskaito ankstesnais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymiai, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas pelne (nuostolyje) tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaitytu vertės sumažėjimo nuostoliai. Turto vertės sumažėjimo vertinimo tikslais visa Grupė yra laikoma vienu pinigus kuriančiu vienetu.

## **2.21. Segmentai**

Informacija apie segmentus pateikiama finansinėse ataskaitose taip pat, kaip ir kitos Grupės ir Bendrovės viduje rengiamos ataskaitos, teikiamas vyriausiajam su veikla susijusių sprendimų priėmėjui. Vyriausiasis su veikla susijusių sprendimų priėmėjas, atsakingas už išteklių paskirstymą bei segmentų veiklos rezultatų įvertinimą, yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

## **2.22. Susijusios šalyse**

Susijusiomis su Bendrove ir Grupe šalimis pripažystami akcininkai, darbuotojai, Valdybos nariai, jų artimi giminės ir įmonės, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai (per tarpininką) kontroliuoja Grupę ir Bendrovę arba yra kontroliuojamos atskirai ar kartu su kita šalimi, kuri taip pat pripažystama susijusia šalimi, galiojant sąlygai, kad šis ryšys suteikia galimybę vienai iš šalių kontroliuoti kitą šalį arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai, priimant finansinius ir valdymo sprendimus.

**2 Apskaitos principai (tęsinys)**

**2.23. Neapibrėžtumai**

Neapibrėžti jsipareigojimai nėra pripažistami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažistamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

**2.24. Jvykiai pasibaigus ataskaitiniams laikotarpiui**

Pasibaigus ataskaitiniams laikotarpiui jvykė jvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėti finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys jvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pasibaigus ataskaitiniams laikotarpiui jvykė jvykiai, kurie nėra koreguojantys jvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

**2.25. Tarpusavio užskaitos ir palyginamieji skaičiai**

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir jsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinis finansinės atskaitomybės standartas reikalauja būtent tokio užskaitymo. Finansinis turtas ir jsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrįstas sudengti pripažintas sumas ir kai yra ketinimas jas sudengti, ar realizuoti turtą ir sudengti jsipareigojimą vienу metu.

**2.26. Jvertinimų naudojimas rengiant finansinių ataskaitų rinkinį**

Parengiant finansinių ataskaitų rinkinį pagal TFAS, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, jvertinimus ir prielaidas, kurie daro įtaką atskleidžiamoms pajamų, sąnaudų, turto ir jsipareigojimų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimams finansinių ataskaitų rinkinio parengimo dieną ir per ateinančius finansinius metus. Sprendimai nuolat vertinami ir yra paremti vadovybės patirtimi bei kitais veiksniiais, įskaitant būsimų jvykių prognozėmis, kurie, manoma, kad bus pagrįsti tam tikromis aplinkybėmis. Jvertinimų pasikeitimo įtaka yra pripažystama tame laikotarpyje, kuriame jvertinimas yra peržiūrimas, jei jis turi įtakos tik šiam laikotarpiui, arba jvertinimo peržiūros laikotarpyje bei ateinančiuose laikotarpiuose, jei jvertinimas turi įtakos tiek peržiūros, tiek ateinantiems laikotarpiams.

Šalia sprendimų, susijusių su apskaitiniais vertinimais, Vadovybė taip pat priima tam tikrus sprendimus, susijusius su apskaitos principų taikymu. Tačiau šių prielaidų ir jvertinimų neapibrėžumas gali paveikti rezultatus, o tai gali pareikalauti turto ar jsipareigojimų sumų finansinės būklės ataskaitoje reikšmingo koregavimo ateityje.

**Jvertinimai ir prielaidos**

Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ar sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai jvertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, yra aptartos žemiau:

***Ilgalaikis materialusis turtas – naudingo tarnavimo laikotarpis***

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis nustatomas ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpis, yra: numatoma turto naudojimo trukmė, numatomas techninis, technologinis ar kitoks senėjimas dėl prekių naujovių ar pokyčių, teisinių ar panašių apribojimų turto naudojimui, tokii kaip finansinės nuomas sutarčių galiojimo data. Detaliau tai aprašyta 2.5. pastaboe.

***Mokesčių jsipareigojimai***

Mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu už 5 prieš ataskaitinius mokesčinius metus iš eilės einančius metus patikrinti Bendrovės ir Grupės buhalterijos knygas ir apskaitos įrašus bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nėra žinomas jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas jsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

***Sandoriai su susijusiomis šalimis***

Vykdydama įprastinę veiklą, Grupė ir Bendrovė atlieka sandorius su susijusiomis šalimis. Šie sandoriai dažniausiai įkainojami pagal rinkos sąlygas. Priimami sprendimai, kuomet siekiama nustatyti, ar sandoriai įkainojami pagal rinkos arba ne rinkos sąlygas, kuomet tokiemis sandoriams neegzistuoja aktyvi rinka. Priimamų sprendimų pagrindą sudaro panašaus tipo sandorių su nesusijusiomis šalimis kainos.

***Pensijų ir jubiliejų išmokos***

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms, yra: darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes, diskonto norma, darbo užmokesčio augimas. Grupės ir Bendrovės vadovybė priima sprendimus, susijusius su šių prielaidų taikymu. Detaliau tai aprašyta 14 pastaboe.

**AB „Vilniaus baldai“****2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)**3 Informacija pagal segmentus**

Bendrovės vadovybė apibrėžė verslo segmentus, remdamasi Valdybos peržiūrimomis verslo valdymo ataskaitomis, kurios naudojamos strateginių spendimų priemimui. Remiantis tuo buvo nuspresta, kad Bendrovė ir Grupė turi tik vieną verslo segmentą – baldų gamyba ir pardavimas.

Pardavimo pagal rinkas analizė pateikta žemiau:

	Pardavimai			
	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Europos Sajungos šalys	131.348	106.244	131.348	106.244
Ne Europos Sajungos šalys	78.029	58.006	78.029	58.006
Lietuva	3.689	1.866	3.689	1.866
	<b>213.066</b>	<b>166.116</b>	<b>213.066</b>	<b>166.116</b>

**4 Ilgalaikis nematerialusis turtas**

	Programinė įranga	
	Grupė	Bendrovė
<b>Įsigijimo vertė:</b>		
2012 m. gruodžio 31 d. likutis	408	408
Įsigijimai	156	156
2013 m. gruodžio 31 d. likutis	564	564
Įsigijimai	66	66
2014 m. gruodžio 31 d. likutis	630	630
<b>Amortizacija:</b>		
2012 m. gruodžio 31 d. likutis	351	351
Amortizacija per metus	87	87
2013 m. gruodžio 31 d. likutis	438	438
Amortizacija per metus	62	62
2014 m. gruodžio 31 d. likutis	500	500
<b>2014 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>130</b>	<b>130</b>
<b>2013 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>126</b>	<b>126</b>

Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos pelne (nuostoliuose) ataskaitoje yra ištrauktos iš veiklos sąnaudų. Dalis Grupės ir Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2014 m. gruodžio 31 d. lygi 408 tūkst. litų (2013 m. gruodžio 31 d. – 398 tūkst. litų), buvo visiškai amortizuota, tačiau vis dar naudojama veikloje.

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**5 Ilgalaikis materialusis turtas**

Grupė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
<b>Įsigijimo vertė:</b>					
2012 m. gruodžio 31 d. likutis	24.030	71.944	637	5.100	101.711
Įsigijimai	-	11.278	8	4.425	15.711
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(729)	-	(145)	(874)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	4.504	-	(4.504)	-
2013 m. gruodžio 31 d. likutis	24.030	86.997	645	4.876	116.548
Įsigijimai	-	4.949	6	387	5.342
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(296)	-	(122)	(418)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	1.208	-	(1.208)	-
2014 m. gruodžio 31 d. likutis	24.030	92.858	651	3.933	121.472
<b>Sukauptas nusidėvėjimas:</b>					
2012 m. gruodžio 31 d. likutis	11.378	49.096	135	2.494	63.103
Nusidėvėjimas per metus	657	4.272	107	286	5.322
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(716)	-	(143)	(859)
2013 m. gruodžio 31 d. likutis	12.035	52.652	242	2.637	67.566
Nusidėvėjimas per metus	617	5.221	114	305	6.257
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(252)	-	(117)	(369)
2014 m. gruodžio 31 d. likutis	12.652	57.621	356	2.825	73.454
<b>2014 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>11.378</b>	<b>35.237</b>	<b>295</b>	<b>1.108</b>	<b>48.018</b>
<b>2013 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>11.995</b>	<b>34.345</b>	<b>403</b>	<b>2.239</b>	<b>48.982</b>

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**5 Ilgalaikis materialusis turtas (tėsinys)**

Bendrovė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
<b>Įsigijimo vertė:</b>					
2012 m. gruodžio 31 d. likutis	24.030	71.932	637	5.094	101.693
Įsigijimai	-	11.276	8	4.424	15.708
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(729)	-	(144)	(873)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	4.504	-	(4.504)	-
2013 m. gruodžio 31 d. likutis	24.030	86.983	645	4.870	116.528
Įsigijimai	-	4.947	6	385	5.338
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(289)	-	(120)	(409)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	1.208	-	(1.208)	-
2014 m. gruodžio 31 d. likutis	24.030	92.849	651	3.927	121.457
<b>Sukauptas nusidėvėjimas:</b>					
2012 m. gruodžio 31 d. likutis	11.378	49.085	135	2.493	63.091
Nusidėvėjimas per metus	657	4.271	107	285	5.320
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(716)	-	(143)	(859)
2013 m. gruodžio 31 d. likutis	12.035	52.640	242	2.635	67.552
Nusidėvėjimas per metus	617	5.219	114	304	6.254
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(245)	-	(116)	(361)
2014 m. gruodžio 31 d. likutis	12.652	57.614	356	2.823	73.445
<b>2014 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>11.378</b>	<b>35.235</b>	<b>295</b>	<b>1.104</b>	<b>48.012</b>
<b>2013 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė</b>	<b>11.995</b>	<b>34.343</b>	<b>403</b>	<b>2.235</b>	<b>48.976</b>

Nusidėvėjimo sąnaudų pasiskirstymas pateiktas žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Pardavimų savikaina	5.921	5.113	5.920	5.112
Veiklos sąnaudos	301	300	299	299
Atsargos – pagaminta produkcija	35	(91)	35	(91)
	<b>6.257</b>	<b>5.322</b>	<b>6.254</b>	<b>5.320</b>

Dalis Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2014 m. gruodžio 31 d. atitinkamai lygi 14.395 tūkst. litų ir 14.392 tūkst. litų (16.158 tūkst. litų ir 16.148 tūkst. litų 2013 m. gruodžio 31 d.), buvo visiškai nusidėvėjusi, tačiau vis dar naudojama veikloje. Didžiąją dalį pilnai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamoje turto sudaro mašinos ir įrenginiai.

Bendrovės finansinio lizingo būdu įsigyto materialiojo turto likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 275 tūkst. litų (373 tūkst. litų 2013 m. gruodžio 31 d.). Finansinio lizingo būdu įsigytas materialusis turtas apskaitytas transporto priemonių grupėje.

**AB „Vilniaus baldai“****2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)**5 Ilgalaikis materialusis turtas (tėsinys)**

Bendrovės išankstinių mokėjimų už ilgalaikį turą suma 2014 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 61 tūkst. litų (1.163 tūkst. litų 2013 m. gruodžio 31 d.). Išankstiniai mokėjimai apskaitytí kito ilgalaikio materialiojo turto grupėje.

2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio likutinė vertė buvo lygi 41.011 tūkst. litų, buvo jkeistas bankams kaip paskolų užstatas (12 pastaba).

**6 Investicijos į dukterines įmones**

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovės investicijos į dukterinę įmonę įsigijimo savikaina pateikiama žemiau:

	2014 m.		2013 m.	
	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė
UAB „ARI-LUX“	100 %	17	100 %	17
		<u>17</u>		<u>17</u>

Dukterinės įmonės veiklos rezultatai prieš susijusių sandorių eliminavimą 2014 m. ir 2013 m.

**Finansinės būklės ataskaita**

	2014 m. gruodžio 31 d.	2013 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikis turtas	6	6
Trumpalaikis turtas	106	59
<b>Turto iš viso</b>	<b>112</b>	<b>65</b>
Nuosavas kapitalas	77	41
Po vienerių metų mokėtinis sumos ir įsipareigojimai	-	-
Per vienerius metus mokėtinis sumos ir įsipareigojimai	35	24
<b>Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso</b>	<b>112</b>	<b>65</b>

**Pelno (nuostolių) ir kitų bendrujuų pajamų ataskaita**

	2014 m.	2013 m.
Pardavimo pajamos	726	510
Pardavimo savikaina	(519)	(366)
<b>Bendrasis pelnas</b>	<b>207</b>	<b>144</b>
Veiklos sąnaudos	(171)	(172)
<b>Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą</b>	<b>36</b>	<b>(28)</b>
Pelno mokesčiai	-	-
<b>Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostolis)</b>	<b>36</b>	<b>(28)</b>

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**7 Atsargos**

	<b>Grupė</b>		<b>Bendrovė</b>	
	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>
Žaliavos	5.203	4.306	5.203	4.306
Nebaigtą gamybą	4.189	2.548	4.189	2.548
Pagaminta produkcija	6.274	6.676	6.274	6.676
Prekės, skirtos perparduoti	10	8	10	8
	<b>15.676</b>	<b>13.538</b>	<b>15.676</b>	<b>13.538</b>

Žaliavas sudaro: mediena, papildomos dalys, plastikas, cheminės medžiagos ir kitos žaliavos, naudojamos produkcijos gamyboje.

**8 Iš pirkėjų gautinos sumos**

	<b>Grupė</b>		<b>Bendrovė</b>	
	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>
Iš pirkėjų gautinos sumos, bendraja vertė	15.685	12.041	15.685	12.041
Atimti: abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-	-	-
	<b>15.685</b>	<b>12.041</b>	<b>15.685</b>	<b>12.041</b>

Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinoms sumoms vertės sumažėjimas 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. nebuvo apskaitytas.

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų laikotarpių analizė 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. yra tokia:

	<b>Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas</b>	<b>Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjės, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas</b>					<b>Iš viso</b>
		<b>mažiau nei 30 dienų</b>	<b>30–60 dienų</b>	<b>60–90 dienų</b>	<b>90–120 dienų</b>	<b>daugiau nei 120 dienų</b>	
2014 m.	15.102	566	-	-	-	17	<b>15.685</b>
2013 m.	11.540	436	45	13	-	7	<b>12.041</b>

**9 Kitos gautinos sumos**

	<b>Grupė</b>		<b>Bendrovė</b>	
	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>
Grąžintinas PVM	1.220	1.081	1.220	1.081
Kitos gautinos sumos	73	64	60	26
	<b>1.293</b>	<b>1.145</b>	<b>1.280</b>	<b>1.107</b>

Grupė ir Bendrovė 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. neturėjo kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis yra praėjęs ar kurioms yra apskaitytas vertės sumažėjimas.

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**10 Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Pinigai banke	3.783	2.082	3.692	2.062
	<b>3.783</b>	<b>2.082</b>	<b>3.692</b>	<b>2.062</b>

Bendrovės sąskaitos užsienio valiuta ir litais Danske Bank A/S Lietuvos filiale bei būsimos piniginės iplaukos į jas yra įkeistos bankams kaip užstatas už paskolas (12 pastaba).

**11 Rezervai**

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. I ji privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno tol, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo.

Savų akcijų supirkimo rezervas

2014 m. balandžio 29 d. įvykusiam eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimtas sprendimas į Bendrovės nepaskirstytajį pelną pervesti 25.000 tūkst. litų iš savų akcijų supirkimo rezervo.

**12 Paskolos**

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m. gruodžio 31 d.	2013 m. gruodžio 31 d.	2014 m. gruodžio 31 d.	2013 m. gruodžio 31 d.
<b>Ilgalaikės paskolos</b>				
Finansinis lizingas	109	225	109	225
Finansinės skolos	12.264	-	12.264	-
	<b>12.373</b>	<b>225</b>	<b>12.373</b>	<b>225</b>
<b>Trumpalaikės paskolos</b>				
Finansinio lizingo einamujų metų dalis	116	55	116	55
Finansinių skolų einamujų metų dalis	12.264	-	12.264	-
Kredito linija	5.386	5.547	5.386	5.547
	<b>17.766</b>	<b>5.602</b>	<b>17.766</b>	<b>5.602</b>
	<b>30.139</b>	<b>5.827</b>	<b>30.139</b>	<b>5.827</b>

Kaip paskolų grąžinimo užstatą Bendrovė yra įkeitusi savo pastatus ir įrenginius, kurių bendra likutinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 41.011 tūkst. litų (2013 m. gruodžio 31 d. – 15.763 tūkst. litų), taip pat dabartines bei ateities pinigines iplaukas į Bendrovės Danske Bank A/S Lietuvos filialo banko sąskaitas

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**12 Paskolos (tęsinys)**

Grupės ir Bendrovės ilgalaikių ir trumpalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	Fiksuota palūkanų norma	Kintama palūkanų norma	Fiksuota palūkanų norma	Kintama palūkanų norma
2015 m.	-	17.766	-	17.766
2016 m.	-	12.314	-	12.314
2017 m	-	59	-	59
	-	<b>30.139</b>	-	<b>30.139</b>

2015 m. vasario mén. Bendrovė pasirašė su Danske Bank A/S Lietuvos filialu finansavimo paslaugų (kreditavimo) sutarties pakeitimus dėl sutarties sąlygų ir paskolų grąžinimo terminų pakeitimo (pastaba 28).

Taikomos palūkanų normos yra artimos apskaičiuotoms palūkanų normoms. 2014 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės finansinių skolų metinių palūkanų normų svertinis vidurkis lygus 1,61 proc. (2013 m. gruodžio 31 d. – 1,28 proc.). 2014 m. ir 2013 m. kintamų palūkanų normų perskaičiavimo periodai buvo 3 mėnesiai ir 6 mėnesiai.

Trumpalaikių paskolų tikroji vertė yra apytikrai lygi jų apskaitinei vertei, kadangi diskontavimo įtaka yra nereikšminga. Bendrovės vadovybė nevertino ilgalaikių paskolų tikrosios vertės, nes skirtumas tarp apskaitinės ir tikrosios vertės būtų nereikšmingas.

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų palūkanų svertinis vidurkis:

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Kredito linija	1,30 %	1,22 %	1,30 %	1,22 %
Finansinės skolos	1,67 %	-	1,67 %	-
Finansinis lizingas	2,57 %	2,42 %	2,57 %	2,42 %

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų dalis funkcine ir užsienio valiutomis:

<b>Paskolos valiuta:</b>	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Eurai	30.139	5.827	30.139	5.827
Litai	-	-	-	-
	<b>30.139</b>	<b>5.827</b>	<b>30.139</b>	<b>5.827</b>

Finansinio lizingo įsipareigojimai yra tokie:

Bendrovė ir Grupė	Būsimos minimalios išperkamosios nuomos įmokos				Minimalių išperkamosios nuomos įmokų dabartinė vertė	
	2014 m.		2013 m.		Palūkanos	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Mažiau nei per vienerius metus	116	225	4	6	116	55
Nuo vienerių iki penkerių metų	109	55	3	8	109	225
Virš penkerių metų	-	-	-	-	-	-
	<b>225</b>	<b>280</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>225</b>	<b>280</b>

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**13 Prekybos skolos**

Prekybos skolos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30–60 dienų.

**14 Atidėjiniai darbuotojų išmokoms**

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	839	686	839	686
Atidėjiniai darbuotojų jubiliejų ir kitoms išmokoms	1.216	974	1.216	974
	<b>2.055</b>	<b>1.660</b>	<b>2.055</b>	<b>1.660</b>

Atidėjinius pensijų ir jubiliejų išmokoms sudaro apskaičiuotos pagal Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį mokėtinios sumos. Kiekvienas darbuotojas turi teisę gauti jubiliejines išmokas bei, išeinant iš darbo prasidėjus pensiniams amžiui, 2 arba 3 mėnesių atlyginimų dydžio išmoką. Pagrindinės prialaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms, yra: darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes, diskonto norma, darbo užmokesčio augimas.

Pagrindinės aktuarinės prialaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms:

	2014 m.	2013 m.
Diskonto norma	3 %	5 %
Darbo užmokesčio prieaugis	5 %	3 %
Darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes:		
amžiaus grupė iki 25 m.	0–40 %	30–50 %
amžiaus grupė nuo 25 m. iki 45 m.	10–15 %	10–25 %
amžiaus grupė nuo 45 m. iki 59 m.	10 %	10 %
amžiaus grupė nuo 59 m. iki 75 m.	0–10 %	0 %

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės ir Bendrovės kitų bendruų pajamų jautrumas galimiems aktuarinių prialaidų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis.

2014 m.	Padidėjimas / sumažėjimas, proc.	Įtaka kitoms bendrosioms pajamoms
Diskonto norma	+0,5 %	(66)
Darbo užmokesčio prieaugis	+0,5 %	68
 Diskonto norma	-0,5 %	70
Darbo užmokesčio prieaugis	-0,5 %	(64)

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas pensijų atidėjinių pokytis:

Grupė ir Bendrovė	2014 m.	2013 m.
Sausio 1 d.	686	687
Einamujų metų prieaugis	107	81
Išmokėjimai	(14)	(24)
Pakartotiniai pensijų išmokų vertinimai	60	(58)
<b>Gruodžio 31 d.</b>	<b>839</b>	<b>686</b>

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**14 Atidėjiniai darbuotojų išmokoms (tęsinys)**

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas atidėjinių darbuotojų jubiliejų ir kitoms išmokoms pokytis:

Grupė ir Bendrovė	2014 m.		2013 m.	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Sausio 1 d.		974		986
Einamujų metų prieaugis		242		(12)
Išmokėjimai		0		0
Pakartotiniai jubiliejų ir kitų išmokų vertinimai		0		0
<b>Gruodžio 31 d.</b>	<b>1.216</b>		<b>974</b>	

**15 Kitos trumpalaikės mokėtinės sumos ir sukaupti įsipareigojimai**

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Mokėtinės sumos už mokestinių nuostolių perėmimą (25 pastaba)	-	253	-	253
Įsipareigojimai, susiję su darbo užmokesčiu	3.904	3.110	3.877	3.083
Mokėtini dividendai	3.391	2.625	3.391	2.625
Mokėtini veiklos mokesčiai	122	69	113	61
Kitos mokėtinės ir sukauptos sumos	79	106	79	104
<b>7.496</b>	<b>6.163</b>	<b>7.460</b>	<b>6.126</b>	

Kitos mokėtinės sumos yra be palūkanų ir vidutinis atsiskaitymo terminas yra 15–30 dienų.

**16 Pardavimo pajamos**

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Prekių pardavimo pajamos	213.062	166.103	213.062	166.103
Suteiktų paslaugų pajamos	4	13	4	13
<b>213.066</b>	<b>166.116</b>	<b>213.066</b>	<b>166.116</b>	

Prekių pardavimo pajamas 2014 m. ir 2013 m. atitinkamai sudarė: baldų pardavimai apie 98 proc. ir žaliau bei atlieku pardavimai.

Pagrindinis Bendrovės pirkėjas yra „IKEA Supply“ AG. Pardavimai šiam pirkėjui 2014 m. sudaro 209.290 tūkst. litų, t. y. 98 proc. visų Bendrovės pardavimų (2013 m. – 164.101 tūkst. litų, t. y. 99 proc. visų pardavimų). Bendrovė su šiuo pirkėju dirba trumpalaikių sutarčių pagrindu nuo 1998 m.

**17 Pardavimo savikaina**

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Medžiagos	139.348	106.986	139.349	106.986
Darbo užmokestis	18.110	12.744	17.725	12.469
Nusidėvėjimas	5.921	5.113	5.920	5.112
Socialinis draudimas	5.613	3.921	5.495	3.837
Pirkti baldai ir medžiagos	2.865	1.318	2.865	1.318
Kitos gamybos sąnaudos	13.761	11.253	14.471	11.756
<b>185.618</b>	<b>141.335</b>	<b>185.825</b>	<b>141.478</b>	

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**18 Veiklos sąnaudos**

	<b>Grupė</b>		<b>Bendrovė</b>	
	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>
Darbo užmokestis	3.058	2.986	2.966	2.887
Transportavimo ir sandeliavimo paslaugos	2.474	2.914	2.474	2.914
Socialinis draudimas	965	928	936	898
Auditu ir konsultacinės sąnaudos	473	470	469	469
Nusidėvėjimas ir amortizacija	363	387	361	386
Turto priežiūros, komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	301	279	301	279
Gamybos atliekų utilizavimo sąnaudos	176	130	176	130
Komandiruočių sąnaudos	80	121	80	121
Labdaros ir paramos išlaidos	12	2	11	1
Kita	1.824	1.646	1.789	1.614
	<b>9.726</b>	<b>9.863</b>	<b>9.563</b>	<b>9.699</b>

**19 Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos**

	<b>Grupė</b>		<b>Bendrovė</b>	
	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>
<b>Kitos veiklos pajamos</b>				
Nuomas ir komunalinių patarnavimų pajamos	1.550	1.590	1.557	1.597
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas	-	5	-	5
Kitos pajamos	12	77	12	77
	<b>1.562</b>	<b>1.672</b>	<b>1.569</b>	<b>1.679</b>
<b>Kitos veiklos sąnaudos</b>				
Tiesioginės nuomas pajamų sąnaudos	(932)	(935)	(931)	(935)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo nuostoliai	(2)	-	(2)	-
Kitos sąnaudos	-	(4)	-	(4)
	<b>(934)</b>	<b>(939)</b>	<b>(933)</b>	<b>(939)</b>

**20 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos**

	<b>Grupė</b>		<b>Bendrovė</b>	
	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>
<b>Finansinės veiklos pajamos</b>				
Palūkanų pajamos	-	65	-	65
Pajamos dėl valiutos kurso pasikeitimo	13	13	13	13
	<b>13</b>	<b>78</b>	<b>13</b>	<b>78</b>
<b>Finansinės veiklos sąnaudos</b>				
Palūkanų sąnaudos	(371)	(34)	(371)	(34)
Sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo	(37)	(35)	(37)	(35)
	<b>(408)</b>	<b>(69)</b>	<b>(408)</b>	<b>(69)</b>

AB „Vilniaus baldai“

## **2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYΣ** (tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

## 21 Pelno mokesčis

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<b>Pelno mokesčio sąnaudų komponentai</b>				
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	1.435	1.218	1.435	1.218
Praėjusių laikotarpių klaidų taisymai	-	(6)	-	(6)
Pelno mokesčis nuo dividendų, išmokėtų fiziniams asmenims	117	131	117	131
Pelno mokesčio sąnaudos iš viso	1.552	1.343	1.552	1.343
Laikinujų skirtumų pripažinimas ir atstatymas	(73)	6	(73)	6
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos	(73)	6	(73)	6
<b>Pelno mokesčio sąnaudos, apskaičytos pelne (nuostolyje)</b>	<b>1.479</b>	<b>1.349</b>	<b>1.479</b>	<b>1.349</b>

2014 m. ir 2013 m. atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimas buvo apskaitomas naudojant 15 proc. tarifa.

2014 m. Grupė ir Bendrovė vykdė investicinių projektų, kuriam priskyrė naujų produktyvumo ir darbo našumo didinimui, gaminamos produkcijos diversifikavimui į naujus produktus bei gamybos proceso esminiam pakeitimui skirtą ilgalaikį materialųjį turą. Investicinių projektas apėmė 3.626 tūkst. litų investicijų, susijusių su naujų gamybos technologinių linijų įsigijimu ir iđiegimu, esamų gamybos technologinių linijų modernizavimu. Grupė ir Bendrovė 2014 m. apmokestinamajį pelną sumažino 9.564 tūkst. litų investicinio projekto lengvata (6.392 tūkst. litų nepanaudota investicinio projekto dalis perkelta iš 2013 m.), o 455 tūkst. litų nepanaudota investicinio projekto dalis persikėlė į kitus finansinius metus.

Pelno ir kitų bendrujų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio sanaudų suma gali būti suderinta su pelno mokesčio sanaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatyta pelno mokesčio tarifa pelnui prieš pelno mokesčį.

	Grupė			
	2014 m.		2013 m.	
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		17.955		15.660
Pelno mokesčis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	15 %	2.693	15 %	2.349
Pelno mokesčio komponentai:				
- Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	1 %	224	1 %	227
- Neapmokestinamosios pajamos		-	0 %	(3)
- Praėjusių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas		-	0 %	(6)
- Investicinio projekto lengvata	(8 %)	(1.435)	(8 %)	(1.218)
- Labdaros sąnaudos, atskaitomos du kartus pelno mokesčio tikslams	0 %	(3)		-
<b>Pelno mokesčio sąnaudos, apskaičytos pelne (nuostolyje)</b>	<b>8 %</b>	<b>1.479</b>	<b>9 %</b>	<b>1.349</b>

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**21 Pelno mokesčis (tėsinys)**

	<b>Bendrovė</b>	
	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	17.919	15.688
Pelno mokesčis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifa	15 %	2.688
Pelno mokesčio komponentai:		
- Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	1 %	229
- Neapmokestinamosios pajamos	-	0 %
- Praėjusių laikotarpį pelno mokesčio koregavimas	-	0 %
- Investicinio projekto lengvata	(8 %)	(1.435)
- Labdaros sąnaudos, atskaitomos du kartus pelno mokesčio tikslams	0 %	(3)
<b>Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostolyje)</b>	<b>8 %</b>	<b>1.479</b>
	<b>9 %</b>	<b>1.349</b>

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo analizė pateikta žemiau:

	<b>Grupė</b>		<b>Bendrovė</b>	
	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>	<b>2014 m.</b>	<b>2013 m.</b>
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	407	343	407	343
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(175)	(184)	(175)	(184)
	<b>232</b>	<b>159</b>	<b>232</b>	<b>159</b>

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų pasikeitimas per metus (prieš ir po likučių sudengimo):

<b>Grupė</b>	<b>Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje</b>		<b>Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje</b>	
	<b>2012 m.</b>	<b>2013 m.</b>	<b>2014 m.</b>	<b>2014 m.</b>
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>				
– Atsargų nukainojimas	12	(12)	-	-
– Sukauptos sąnaudos	351	(8)	343	64
	<b>363</b>	<b>(20)</b>	<b>343</b>	<b>64</b>
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai</b>				
– Investicijų lengvata	(198)	14	(184)	9
	<b>(198)</b>	<b>14</b>	<b>(184)</b>	<b>(175)</b>
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, grynaja vertė</b>	<b>165</b>	<b>(6)</b>	<b>159</b>	<b>73</b>
				<b>232</b>

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**21 Pelno mokesčio (tėsinys)**

Bendrovė	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje			Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	2014 m.
		2012 m.	2013 m.		
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>					
– Atsargų nukainojimas	12	(12)	-	-	-
– Sukauptos sąnaudos	351	(8)	343	64	407
	<b>363</b>	<b>(20)</b>	<b>343</b>	<b>64</b>	<b>407</b>
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai</b>					
– Investicijų lengvata	(198)	14	(184)	9	(175)
	<b>(198)</b>	<b>14</b>	<b>(184)</b>	<b>9</b>	<b>(175)</b>
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, grynaja vertė</b>	<b>165</b>	<b>(6)</b>	<b>159</b>	<b>73</b>	<b>232</b>

**22 Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas**

Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas, dalijant akcininkams priskiriamą grynajį pelną iš metinio išleistų ir apmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio per metus. Jokių potencialių akcijų, kurios galėtų būti išleistos, nėra.

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Akcininkams priskiriamas grynas pelnas	16.476	14.311	16.440	14.339
Vidutinis svertinis akcijų skaičius (tūkst.)	3.886	3.886	3.886	3.886
Vienai akcijai tenkantis pelnas (litais)	<b>4,24</b>	<b>3,68</b>	<b>4,23</b>	<b>3,69</b>

2014 m. ir 2013 m. nebuvo jokių akcinio kapitalo pokyčių, todėl akcijų skaičius metų pabaigoje ir vidutinis svertinis akcijų skaičiaus vidurkis sutampa.

**23 Finansinės rizikos valdymas**

Finansinės priemonės pagal grupes

Žemiau pateiktos finansinių priemonių grupės, kurioms taikomas finansinės rizikos valdymas:

	Grupė		Bendrovė	
	Paskolų ir gautinų sumų grupė	2014 m.	2014 m.	2013 m.
<b>Finansinis turtas</b>				
Prekybos ir kitos gautinos sumos	15.758	12.105	15.745	12.067
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	3.783	2.082	3.692	2.062
	<b>19.541</b>	<b>14.187</b>	<b>19.437</b>	<b>14.129</b>

AB „Vilniaus baldai“

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**23 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)**

Finansinės priemonės pagal grupes (tęsinys)

	Grupė		Bendrovė	
	Finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina, grupė	2014 m.	2013 m.	Finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina, grupė
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<b>Finansiniai įsipareigojimai</b>				
Gautos paskolos	29.914	5.547	29.914	5.547
Finansinio lizingo įsipareigojimai	225	280	225	280
Prekybos ir kitos mokėtinės sumos	15.842	17.958	15.843	17.969
	<b>45.981</b>	<b>23.785</b>	<b>45.982</b>	<b>23.796</b>

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kieko kredito linijų ir paskolų pagalba, siekiant išvykti savo strateginiuose planuose numatytais įsipareigojimus. Grupės ir Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2014 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,99 ir 0,57 (Grupės ir Bendrovės 1,15 ir 0,64 2013 m. gruodžio 31 d.).

Žemiau pateiktos lentelės apibendrina Grupės ir Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2014 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai su palūkanomis):

Grupė	Pareikalavus	Iki 3 mėnesių		Nuo 3 iki 12 mėnesių		Nuo 1 iki 5 metų		Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	5.588		46		233		-	5.867
Prekybos ir kitos mokėtinės sumos	2.625	15.333		-		-		-	17.958
<b>2013 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>2.625</b>	<b>20.921</b>		<b>46</b>		<b>233</b>		<b>-</b>	<b>23.825</b>
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	3.227		14.953		12.481		-	30.661
Prekybos ir kitos mokėtinės sumos	3.391	12.451		-		-		-	15.842
<b>2014 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>3.391</b>	<b>15.678</b>		<b>14.953</b>		<b>12.481</b>		<b>-</b>	<b>46.503</b>
<b>Bendrovė</b>									
	Pareikalavus	Iki 3 mėnesių		Nuo 3 iki 12 mėnesių		Nuo 1 iki 5 metų		Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	5.588		46		233		-	5.867
Prekybos ir kitos mokėtinės sumos	2.625	15.344		-		-		-	17.969
<b>2013 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>2.625</b>	<b>20.932</b>		<b>46</b>		<b>233</b>		<b>-</b>	<b>23.836</b>
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	3.227		14.953		12.481		-	30.661
Prekybos ir kitos mokėtinės sumos	3.391	12.452		-		-		-	15.843
<b>2014 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>3.391</b>	<b>15.679</b>		<b>14.953</b>		<b>12.481</b>		<b>-</b>	<b>46.504</b>

**23 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)**Kredito rizika

Grupės ir Bendrovės prekybos partnerių koncentracija yra labai didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio Grupės ir Bendrovės pirkėjo – „IKEA Supply AG“ – 2014 m. sudarė virš 98 % Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų (2013 m. gruodžio 31 d. – virš 96 %). Didžioji dalis Bendrovės pardavimų taip pat yra šiam pirkėjui (16 pastaba).

Grupė ir Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievoles. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto apskaitinė vertė. Todėl Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės būklės ataskaitų sudarymo dieną.

Iš prekybos ir kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis néra praėjęs bei joms néra nustatytas vertės sumažėjimas, finansinių ataskaitų dieną néra jokių požymių, jog skolininkai neįvykdys savo mokėtinų įsipareigojimų, nes gautinų sumų likučiai yra nuolat kontroliuojami.

Grupės ir Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika yra lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, klasifikuojamų kaip pinigai ir pinigų ekvivalentai, tikrajai vertei finansinės būklės ataskaitų sudarymo dieną. Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, jog rizika, patiriamą laikant ir investuojant laisvas lėšas bankų sąskaitose ir kitose trumpalaikio investavimo instrumentuose, yra nereikšminga, nes partneriais pasirenkami tik aukštus kredito reitingus turintys Lietuvos komerciniai bankai.

Užsienio valiutos rizika

Pagrindinė valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė ir Bendrovė, kyla dėl to, kad Grupė ir Bendrovė skolinasi lėšas užsienio valiuta, bei dėl Grupės ir Bendrovės vykdomo importo ir eksporto veiklos. Grupės ir Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tiketinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė ir Bendrovė nesinaudoja kokiomis nors finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką, išskyrus tai, kad jos stengiasi skolintis eurais, su kuriais yra susietas litas.

2014 m. gruodžio 31 d. finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie (litų ekvivalentais):

	Grupė		Bendrovė	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
Litais	545	13.024	441	13.025
Eurais	18.995	32.862	18.995	32.862
Lenkijos zlotais	1	95	1	95
	<b>19.541</b>	<b>45.981</b>	<b>19.437</b>	<b>45.982</b>

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės paskolas sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyrapimo riziką.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamos Grupės ir Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (išvertinant įskolinimus su kintama palūkanų norma).

2014 m.	Padidėjimas / sumažėjimas, proc.	Įtaka pelnui prieš mokesčius	
		+1 %	(244)
Eurai	-0,1 %	30	
Eurai			

**23 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)**Palūkanų normos rizika (tęsinys)

	Padidėjimas / sumažėjimas, proc.	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2013 m.		
Eurai	+1 %	(53)
Eurai	-0,1 %	6

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai yra apskaitytu amortizuota savikaina, t. y. iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos.

Tikroji vertė yra apibréžiama kaip suma, už kurią gali būti apskieista turto ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti (parduoti) turą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių.

**Prekybos ir kitos gautinos ir mokėtinos sumos.** Vadovybės nuomone, prekybos ir kitų gautinių ir mokėtinų sumų, taip pat skolinimosi lėšų balansinės vertės yra artimos jų tikrojioms vertėms, nes prekybos ir kitos gautinos ir mokėtinos sumos yra trumpalaikės, o skolinimosi lėšos yra susijusios su kintama rinkos palūkanų norma.

Finansinio turto kredito kokybė

Nepradelsto ir nenuvertėjusio finansinio turto kredito kokybę galima įvertinti atsižvelgiant į informaciją apie šalių įsipareigojimų nevykdymą praeityje:

	<b>Grupė</b>		<b>Bendrovė</b>	
	Paskolų ir gautinių sumų grupė 2014 m.	2013 m.	Paskolų ir gautinių sumų grupė 2014 m.	2013 m.
Prekybos ir kitos gautinos sumos, kurios nėra pradelstos	15.175	11.604	15.162	11.566
Pinigai bankuose, turinčiuose aukštus* kredito reitingus	3.783	2.082	3.692	2.062
	<b>18.958</b>	<b>13.686</b>	<b>18.854</b>	<b>13.628</b>

\*Pagal Fitch ratings suteiktas reitingas A.

Grupė ir Bendrovė laisvas lėšas laiko bankų sąskaitose arba investuoja į kitus trumpalaikius investavimo instrumentus tik aukštus kredito reitingus turinčiuose Lietuvos komerciniuose bankuose.

**24 Kapitalo valdymas**

Grupės ir Bendrovės kapitalas apima nuosavą kapitalą, privalomajį rezervą, rezervą savų akcijų supirkimui ir nepaskirstytajių pelną. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitinktų išorinius kapitalo reikalavimus.

Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgdamos į ekonominį sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekdama palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, grąžinti kapitalą akcininkams arba išleisti naujų akcijų emisiją. 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais nebuvo padaryta jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovii įstatyme reikalaujama, kad Bendrovės nuosavas kapitalas nesudarytų mažiau negu 50 proc. jos akcino kapitalo.

**24 Kapitalo valdymas (tęsinys)**

Grupė ir Bendrovė turi išorinių kapitalo reikalavimų iš bankų. Banko paskoloms ir lizingo sutartims užtikrinti reikalaujama:

- (a) kad nuosavo kapitalo (atėmus iš susijusių šalių gautinas sumas ir susijusių šalių Bendrovei suteiktas paskolas) ir viso turto (atėmus iš susijusių šalių gautinas sumas ir susijusių šalių Bendrovei suteiktas paskolas) santykis būtų ne mažesnis nei 0,30;
- (b) grynojo finansinio įsiskolinimo ir EBITDA santykis už paskutinius 12 mėnesių būtų ne didesnis nei 2,00.

Vadovybė kontroliuoja, kad Bendrovė atitinką abu aukščiau paminėtus kapitalo reikalavimus. Jokių kitų kapitalo valdymo priemonių nėra naudojama.

Žemiau pateikiami privalomų bankų rodiklių apskaičiavimai:

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Turtas	85.680	80.025	85.585	79.977
Iš susijusių šalių gautinos sumos	-	-	-	-
<b>Turtas iš viso</b>	<b>85.680</b>	<b>80.025</b>	<b>85.585</b>	<b>79.977</b>
Nuosavas kapitalas	33.618	51.401	33.558	51.377
Susijusių šalių Bendrovei suteiktos paskolos	-	-	-	-
<b>Nuosavas kapitalas iš viso</b>	<b>33.618</b>	<b>51.401</b>	<b>33.558</b>	<b>51.377</b>
<b>Nuosavo kapitalo ir turto santykis</b>	<b>0,39</b>	<b>0,64</b>	<b>0,39</b>	<b>0,64</b>

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Finansinis įsiskolinimas	30.139	5.827	30.139	5.827
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	(3.783)	(2.082)	(3.692)	(2.062)
<b>Grynasis finansinis įsiskolinimas</b>	<b>26.356</b>	<b>3.745</b>	<b>26.447</b>	<b>3.765</b>
EBITDA	24.669	21.060	24.630	21.086
<b>Grynojo finansinio įsiskolinimo ir EBITDA santykis</b>	<b>1,07</b>	<b>0,18</b>	<b>1,07</b>	<b>0,18</b>

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė tenkino visus rodiklių reikalavimus banko paskoloms užtikrinti.

**25 Susijusių šalių sandoriai**

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2014 m. gruodžio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos bendrovės kontroliuojamos įmonės (2013 m. gruodžio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda LT“ (akcininkas), AB „Invalda privatus kapitalas“ (akcininkas) bei visos šių bendroviių kontroliuojamos įmonės).

2014 m. akcinė bendrovė „Invalda privatus kapitalas“ ir akcinė bendrovė „Invalda LT“ baigė akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ akcijų pirkimo-pardavimo sandorį, po kurio akcinė bendrovė „Invalda privatus kapitalas“ nuosavybės teise valdo 86,00 proc. akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ akcijų ir jų suteikiamų balsų.

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

**25 Susijusių šalių sandoriai (tėsinys)**

Bendrovės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2014 m. ir 2013 m., bei susiję likučiai 2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. yra išvardinti žemiu:

*a) Prekių ir paslaugų pardavimai bei pirkimai ir balansiniai sandorių likučiai*

2014 m.	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinės sumos
UAB „ARI-LUX“	726	8	1	-
AB „Invalda privatus kapitalas“ kontroliuojamos įmonės	178	391	21	-
AB „Invalda LT“ kontroliuojamos įmonės	80	-	-	-
	<b>984</b>	<b>399</b>	<b>22</b>	<b>-</b>

2013 m.	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinės sumos
UAB „ARI-LUX“	510	8	1	13
AB „Invalda LT“ ir AB „Invalda privatus kapitalas“ kontroliuojamos įmonės	491	729	27	29
	<b>1.001</b>	<b>737</b>	<b>28</b>	<b>42</b>

*b) Paskolos, suteiktos AB „Invalda privatus kapitalas“\**

	2014 m.	2013 m.
Sausio 1 d.	-	-
Paskolos, suteiktos per metus	-	(4.185)
Gauti paskolų mokėjimai	-	4.185
Palūkanų pajamos	-	2
Gauti palūkanų mokėjimai	-	(2)
<b>Gruodžio 31 d.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

\*Akcinei bendrovei „Invalda LT“ suteikta paskola ir priskaičiuotos palūkanos buvo perleistas akcinei bendrovei „Invalda privatus kapitalas“, vadovaujantis 2013 m. balandžio 9 d. akcinės bendrovės „Invalda LT“ atskyrimo sąlygomis.

*c) Paskolos, gautos iš AB „Invalda LT“*

	2014 m.	2013 m.
Sausio 1 d.	-	-
Paskolos, gautos per metus	-	332
Paskolų mokėjimai	-	(332)
Palūkanų sąnaudos	-	-
Palūkanų mokėjimai	-	-
<b>Gruodžio 31 d.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

*d) Perimti nuostoliai iš Patronuojančios įmonės valdomų įmonių*

2012 m. gruodžio 31 d. Bendrovė perėmė 10.158 tūkst. litų mokestinių nuostolių iš įmonių, kurių patronuojančiu vienetu laikoma AB „Invalda LT“. Bendrovė už perimtus mokestinius nuostolius įsipareigojo sumokėti 15 proc. (1.524 tūkst. litų) mokestinių nuostolių sumos įmonėms, perdavusioms mokestinius nuostolius, 2013 m. gruodžio 31 d. 253 tūkst. litų įsipareigojimas susijusioms šalims yra apskaitytas kitose mokėtinose sumose.

Bendrovės perimtų iš AB „Invalda LT“ grupės įmonių mokestinių nuostolių mokėjimų diskontų suma per 2013 m. sudarė 6 tūkst. litų ir yra apskaityta pelno mokesčio sąnaudose.

**AB „Vilniaus baldai“****2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)**25 Susijusių šalių sandoriai (tėsinys)**Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Bendrovės generalinis direktorius, vyriausioji finansininkė ir dukterinės įmonės direktorių yra laikomi pagrindine Grupės vadovybe.

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Darbo užmokestis	679	744	619	684
Socialinio draudimo įmokos	210	231	192	212
	<b>889</b>	<b>975</b>	<b>811</b>	<b>896</b>

Bendrovė valdybos ir audito komiteto nariams darbo užmokesčio nemoka.

Grupės ir Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

**26 Veiklos nuoma**Veiklos nuomos įsipareigojimai

Grupė ir Bendrovė yra sudariusios transporto priemonių ir patalpų veiklos nuomas sutartis. Nuomas sąlygose néra numatyta apribojimų Grupės ir Bendrovės veiklai, susijusiai su dividendais, papildomomis skolomis ar papildoma ilgalaike nuoma.

2014 m. Bendrovės ir Grupės nuomas sąnaudos, susijusios su transporto priemonių ir patalpų nuoma, sudarė 884 tūkst. litų (2013 m. – 826 tūkst. litų).

Būsimi nuomas mokėjimai pagal sudarytas veiklos nuomas sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Per vienerius metus				
Transporto priemonių nuoma	60	93	60	93
Patalpų nuoma	523	523	523	523
	<b>583</b>	<b>616</b>	<b>583</b>	<b>616</b>
Nuo vienerių iki penkerių metų				
Transporto priemonių nuoma	38	25	38	25
Patalpų nuoma	1.168	1.692	1.168	1.692
	<b>1.206</b>	<b>1.717</b>	<b>1.206</b>	<b>1.717</b>
	<b>1.789</b>	<b>2.333</b>	<b>1.789</b>	<b>2.333</b>

Veiklos nuomas gautinos sumos

Neatšaukiami nuomas įmokų gavimai pagal sudarytas veiklos nuomas sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Per vienerius metus	25	-	25	-
Nuo vienerių iki penkerių metų	165	-	165	-
Virš penkerių metų	-	-	-	-
	<b>190</b>	<b>-</b>	<b>190</b>	<b>-</b>

**AB „Vilniaus baldai“**

**2014 M. KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS**  
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

---

**27 Nebalansiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai**

2014 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė nebalansinių ir neapibrėžtujuų įsipareigojimų neturi.

**28 Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui**

2015 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikai prisijungus prie euro zonas Lietuvos nacionalinė valiuta litas buvo pakeista eurui. Atsižvelgdamos į tai, Grupė ir Bendrovė nuo 2015 m. sausio 1 d. savo finansinę apskaitą vykdė eurais. Kitų metų finansinės ataskaitos taip pat bus rengiamos ir pateikiamos eurais. Būsimų laikotarpinių finansinių ataskaitų palyginamoji informacija bus perskaičiuojama į eurus naudojant oficialų valiutos keitimo kursą, t. y. 3,4528 Lt už 1 eurą.

2015 m. vasario mėn. Bendrovė pasirašė su Danske Bank A/S Lietuvos filialu finansavimo paslaugų (kreditavimo) sutarties pakeitimus dėl sutarties sąlygų ir paskolų grąžinimo terminų pakeitimo. Pagal pasirašytus pakeitimus, 9 mln. litų (2.606 tūkst. eurų) padidintas kredito limitas ir 0,15 procenčinių punktų sumažinta palūkanų marža, taip pat 9 mln. litų (2.606 tūkst. eurų) sumažinta paskolos suma ir aštuoniais mėnesiais paankstintas paskolos grąžinimo terminas.

Grupės ir Bendrovės ilgalaikių ir trumpalaikių paskolų grąžinimo terminai po sutarties pakeitimo:

	Grupė		Bendrovė	
	Fiksuota palūkanų norma	Kintama palūkanų norma	Fiksuota palūkanų norma	Kintama palūkanų norma
2015 m.	-	26.766	-	26.766
2016 m.	-	3.314	-	3.314
2017 m.	-	59	-	59
	<b>-</b>	<b>30.139</b>	<b>-</b>	<b>30.139</b>

Grupėje ir Bendrovėje po ataskaitinio laikotarpio pabaigos daugiau nebuvo jokių reikšmingų įvykių.